



SMEs
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจกลางและขนาดย่อม
INSTITUTE FOR SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES DEVELOPMENT

รางวัล

555 มาทึบาส

ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗



รางวัล

ธรรมาภิบาล

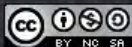
ดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗



ChangeFusion



เครือข่ายจิตอาสา
Volunteer Spirit Network



เนื้อหาทั้งหมดใน OpenBase ถูกเผยแพร่ภายใต้สัญญาอนุญาต Creative Commons Attribution-Noncommercial-Share Alike 3.0 Unported License ท่านสามารถนำเนื้อหาทุกชิ้นไปใช้และเผยแพร่ต่อได้ โดยต้องอ้างอิงแหล่งที่มา ห้ามนำไปใช้เพื่อการค้า และต้องใช้สัญญาอนุญาตชนิดเดียวกับนี้เมื่อเผยแพร่งานที่ดัดแปลง เว้นแต่จะระบุเป็นอย่างอื่น



รางวัล

ธรรมาภิบาล

ดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗

จัดทำโดย : สถาบันปวช. อีจกการณ
ศิลปกรรมโดย : พัทธ์ชัย บุญชริก
สำนักงาน : บริษัท พลัสเพรส จำกัด



สารบัญ

- 4 สารจากประธานกรรมการสถาบันวิจัย อิงกากรณ์
- 6 สารจากประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 7 สารจากประธานสมาคมธนาคารไทย
- 8 บันทึกความร่วมมือ
- 9 สถาบันวิจัย อิงกากรณ์
- 12 คณะกรรมการสถาบันวิจัย อิงกากรณ์
- 14 รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น (Good Governance Award)
- 16 ทำไมต้องใช้ “ธรรมาภิบาล” ในการดำเนินธุรกิจ
- 18 รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประเภทผู้ประกอบการขนาดย่อม
- 23 บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล รีเสิร์ช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 28 บริษัท บริษัท ไทย คาเนดะ จำกัด
- 32 บริษัท กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด
- 35 บริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด
- 40 คำกล่าวเปิดปาฐกถาพิเศษ ของ ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล
- 41 ปาฐกถาพิเศษเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง”
ของ ฯพณฯ นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี



สารจากประธานกรรมการสถาบันปวช อธิการบดี

วิสัยทัศน์กรมการศึกษานานาชาติ หรือ “รางวัลปวช อธิการบดี” เพื่อกรมการศึกษานานาชาติ นั้นเริ่มมาจากคณะกรรมการสถาบันปวช อธิการบดี ได้หยิบยกเรื่อง “กรมการศึกษานานาชาติ” ขึ้นมาทำเป็นงานแรกของสถาบัน หลังจากที่ได้มีการจัดตั้งสถาบันขึ้นในปี 2543 โดยจัดให้มี “โครงการรางวัลปวช อธิการบดี เพื่อส่งเสริมกรมการศึกษานานาชาติ” เนื่องจากตระหนักถึงอุปนิสัย บุคลิกภาพ วิธีการทำงานตลอดจนวิธีการครองชีพของ ดร.ปวช อธิการบดี นั้น ท่านดำเนินโดยยึดหลัก “กรมการศึกษานานาชาติ” มาตลอดชีวิตท่าน ก่อนที่เราจะมีการกล่าวชานเรื่อง “กรมการศึกษานานาชาติ” กันในสังคมไทย นอกจากนั้น ท่านยังให้ความสำคัญต่อหน่วยย่อยของสังคม มาตลอด คณะกรรมการศึกษานานาชาติฯ จึงได้ผนวกความคิดทั้งสองนี้ เข้าด้วยกันเป็นแนวทางในการทำกิจกรรม

สถาบันฯ ได้มอบ “รางวัลกรมการศึกษานานาชาติ” ให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ยึดมั่นหลักการบริหารจัดการ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินการ โดยมีความเชื่อว่าการส่งเสริมดังกล่าวจะมีส่วนสำคัญในการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยให้มีความเข้มแข็งต่อไป

พิธีการมอบรางวัลกรมการศึกษานานาชาติ นั้นกระทำมาแล้ว 2 ครั้ง คือครั้งแรกในปี พ.ศ.2543-2544 มีการมอบรางวัลให้ 2 ประเภทองค์กร ได้แก่

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) ทั่วประเทศ และ
2. สถานประกอบการธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ทั่วประเทศ ที่มีกรมการศึกษานานาชาติ

ครั้งที่สอง ในปี พ.ศ.2546-2547 กำหนดให้รางวัลเพียงประเภทเดียว คือ

- ประเภทสถานประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีกรมการศึกษานานาชาติประเภทเดียว เนื่องจากพิจารณาเห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) นั้นมีหลายองค์กรเริ่มให้ความสนใจแล้ว จึงได้มุ่งแนวไปสนับสนุนเป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่าง อบต.ดีเด่นตามโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกรมการศึกษานานาชาติของ อบต.ทั่วประเทศที่สถาบันฯ จัดขึ้นมาใหม่แทน

- ส่วนในปี พ.ศ.2545-2546 ที่วางเว้นไปเนื่องจากสถาบันฯ มีกิจกรรมในการจัดสร้างรูปปั้นเต็มตัวขนาดใหญ่เกินจริงของ ศาสตราจารย์ ดร.ปวช อธิการบดี ขึ้น ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จึงไม่มีการมอบรางวัล “รางวัลกรมการศึกษานานาชาติ” ในปีนั้น

รางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่ได้รับการคัดเลือก ว่ามีกรมการศึกษานานาชาติที่ผ่านมาผู้ชนะเลิศจะได้รับเงินสดจำนวน 200,000 บาท พร้อมด้วยโล่เกียรติยศ และใบประกาศเกียรติคุณ

โดยมี “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” และ “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล” ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ซึ่ง “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” นั้น ประกอบด้วยหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน อาทิ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และสถาบันการเงิน อันได้แก่ ธนาคารพาณิชย์ไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อให้พิธีการมอบรางวัลชมเชยดีเด่นในโอกาสเป็นไปอย่างยิ่งใหญ่สมเกียรติ สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ จึงได้เชิญชวนสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ตรงกันมาร่วมกันเป็นแรงสามประสานเพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับกิจการงาน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 จึงได้มีพิธีการลงนามในบันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยชมเชยดีเด่นร่วมกันขึ้นเพื่อยกระดับวิธีการสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก และจัดพิธีมอบรางวัลแก่ธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านชมเชยดีเด่นและวิธีเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่างธุรกิจขนาดย่อมที่ดีเด่นด้านชมเชยดีเด่นให้เป็นที่แพร่หลาย โดยถือเป็น annual event ของทั้งสามสถาบันโดยมุ่งหวังให้การส่งเสริมดังกล่าวนี้ เป็นส่วนสำคัญในการยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของการประกอบธุรกิจและสังคมไทยโดยรวมให้วัฒนาสถาพรตลอดไป

ข้าพเจ้า และกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ทุกคนมุ่งมั่นจะทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ เพื่อให้ความ

ทรงจำเกี่ยวกับชีวิต และงานของอาจารย์ปว้ย ยิ่งยืนตลอดไป โดยหวังว่าการรักษาความทรงจำอันมีคุณค่าสูงส่งนี้จะมีส่วนช่วยในการทำให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง มีความเจริญที่ยั่งยืน และยุติธรรม เป็นสังคมที่มีคุณภาพ จริยธรรม และอยู่บนพื้นฐานของความจริง

สถาบันฯ ขอขอบคุณคณะกรรมการทั้ง 3 สถาบันที่ร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ได้รับรางวัลและผู้ได้รับเกียรติคุณบัตรในวันนี้ อีกทั้งคณะกรรมการตัดสิน คณะกรรมการสรรหาธุรกิจขนาดย่อม และคณะทำงานตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มีชมเชยดีเด่น ที่ได้ทำงานด้วยความเข้มแข็ง อุทิศ รอบคอบ และเที่ยงธรรม จนได้มาซึ่งผู้ได้รับรางวัลและเกียรติคุณบัตรที่เหมาะสมอย่างยิ่ง

ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล



ประธานกรรมการ
สถาบันปว้ย อิงภากรณ์



สารจากประธานกรรมการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

จริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญและการปฏิบัติที่ดีงามด้วยจริยธรรม อันส่งผลให้กิจการธุรกิจดำเนินได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเจริญก้าวหน้า โดยผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งรับผลจากจริยธรรมมาช่วยโอบอุ้มกิจการนั้น หลักจริยธรรม คือ การให้ความเป็นธรรมทั้งกับตนเอง เป็นธรรมกับพนักงาน เป็นธรรมกับลูกค้า เป็นธรรมกับสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยการปฏิบัติด้วยความซื่อตรง ความโปร่งใสเปิดเผย ความตระหนักรู้ต่อผล การปฏิบัติ และความรับผิดชอบต่อ

การดำเนินกิจการธุรกิจด้วยจริยธรรมเป็นเรื่องที่มีคุณค่ามากและควรส่งเสริมเพื่อเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างคุณภาพสังคมไทย

อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมด้านจริยธรรมนี้ส่วนใหญ่ได้เน้นกับกิจการธุรกิจขนาดใหญ่โดยมักมีความเชื่อว่าจะมีความพร้อมเพียงพอ การจัดประกวดธุรกิจขนาดย่อมที่มีจริยธรรมจึงมีความสำคัญมาก เพื่อให้สังคมประจักษ์ว่า ธุรกิจขนาดย่อมที่มีสินทรัพย์และบุคลากรน้อยส่วนใหญ่เป็นกิจการของครอบครัวก็สามารถครองจริยธรรมได้ดี อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างให้ธุรกิจขนาดย่อม ซึ่งมีจำนวนกว่าร้อยละ 90 ของกิจการทั้งหมดในประเทศ เกิดกำลังใจและได้เห็นแบบอย่างการปฏิบัติอันน่าชื่นชมนี้

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจึงขอแสดงความยินดีแก่ทุกวิสาหกิจที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ เป็นความน่าภาคภูมิใจอย่างยิ่ง และหวังว่าวิสาหกิจที่ได้รับการคัดเลือกนี้ จะอนุเคราะห์ ให้ความรู้ สนับสนุนแก่วิสาหกิจอื่นและแก่เยาวชน เพื่อให้สังคมไทยในอนาคตเป็นสังคมแห่งความผาสุก และยั่งยืน

นายจักรมณต์ ผาสุกวนิช

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประธานกรรมการ

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



สารจากประธานสมาคมอัยการไทย

ในระบบเศรษฐกิจปัจจุบัน ทุนเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโต และธุรกิจส่วนใหญ่จะไม่สามารถเจริญเติบโตได้ถ้าจะอาศัยแต่เพียงเงินทุนของตนเองธุรกิจที่ประสบความสำเร็จล้วนต้องอาศัยแหล่งเงินทุนจากภายนอก ได้แก่สถาบันการเงินและตลาดทุนเป็นสำคัญ

แต่การที่จะเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกเหล่านี้ได้ ธุรกิจนั้นจะต้องสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ลงทุน ว่าเงินที่สถาบันการเงินให้กู้ยืมก็ดี หรือหุ้นที่ผู้ลงทุนซื้อไว้ก็ดี จะไม่สูญหาย และจะต้องให้ผลตอบแทนคุ้มค่า

การสร้างที่น่าเชื่อถือนี้ คือหลักการสำคัญของธรรมาภิบาลของธุรกิจซึ่งหมายถึงความซื่อสัตย์ของผู้ประกอบการมีระบบบัญชีและระบบรายงานที่มีมาตรฐาน มีระบบการบริหารกิจการที่มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

เป็นที่น่ายินดีที่ธุรกิจในประเทศไทยปัจจุบัน มีความตื่นตัวในหลักธรรมาภิบาลเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ไม่เฉพาะในวงการธุรกิจขนาดใหญ่ โดยเฉพาะธุรกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีระบบการตรวจสอบอย่างเข้มงวดโดยหลายหน่วยงาน แต่รวมไปถึงธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งต้องอาศัยสินเชื่อประเภทต่างๆ จากสถาบันการเงิน ธุรกิจที่มีระบบธรรมาภิบาลย่อมจะได้รับความเชื่อถือจากผู้ให้กู้ และผู้ลงทุน ดังนั้น จึงเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายและได้รับเงื่อนไขที่ดีกว่า

สมาคมอัยการไทย มีความยินดีที่ได้ร่วมมือกับสถาบันอัยการ และสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในการจัดโครงการส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการสรรหา คัดเลือก และจัดพิธีมอบรางวัลแก่ธุรกิจที่ดีเด่นด้านธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้วัฒนธรรมธรรมาภิบาลแพร่หลายและหยั่งรากอันมั่นคงในสังคมไทยสืบไป

สมาคมอัยการไทย ขอถือโอกาสนี้แสดงความยินดีต่อ บริษัท IRC จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคานะตะ จำกัด บริษัท กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด และบริษัท นิธิฟู๊ด จำกัด ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในปีี้ และหวังว่าจะเป็นตัวอย่างอันดีแก่ธุรกิจอื่นๆ ให้มีกำลังใจ และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาธรรมาภิบาลของตนต่อไป.

นายชาติศิริ โสภณพนิช

ประธานสมาคมอัยการไทย



บันทึกความร่วมมือ

การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล

ระหว่าง

สถาบันปวช อีจากรณี สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย
วันที่ทำข้อตกลง / 8 เดือนสิงหาคม 2547

บันทึกฉบับนี้ทำขึ้น ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย เลขที่ 273 ถนนสามเสน เขตพระนคร กทม. 10200 ระหว่างสถาบันปวช อีจากรณี โดย ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการ สถาบันปวช อีจากรณี สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดย นายมนู เลียวไพโรจน์ ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย โดย นายชาติศิริ โสภณพนิช ประธานสมาคมธนาคารไทย

สถาบันปวช อีจากรณี สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย มีความประสงค์ที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล จึงตกลงที่จะร่วมมือกัน เพื่อสรรหา ตรวจจับ คัดเลือก จัดพิธีมอบรางวัลแก่ธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่างธุรกิจขนาดย่อมที่ดีเด่นด้านธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้การส่งเสริมดังกล่าวนี้ เป็นส่วนสำคัญในการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการประกอบธุรกิจ และของสังคมไทยโดยรวม

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งสามนี้จะปฏิบัติตามหลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กรอบวิธีการทำงาน ระยะเวลา ตลอดจนเงื่อนไขรายละเอียดอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานทั้งสามจะร่วมกันพิจารณาต่อไป

(นายมนู เลียวไพโรจน์)

ประธานกรรมการ

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(นายชาติศิริ โสภณพนิช)

ประธานสมาคม

สมาคมธนาคารไทย

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)

ประธานกรรมการ

สถาบันปวช อีจากรณี



ความเป็นมา

เมื่อวันคล้ายวันเกิด ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ 9 มีนาคม 2543 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดงานรำลึกถึงอาจารย์ป๋วยขึ้น ทั้งพิธีสงฆ์ ณ บริเวณหน้าตึกโดม และปาฐกถาพิเศษ ณ ห้องประชุมชั้น 4 ตึกอเนกประสงค์ นอกจากนี้ ยังมีการแถลงข่าวการจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในขณะนั้น กล่าวว่า หลังจากที่อาจารย์ป๋วย ได้ถึงแก่อนิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2542 ที่ผ่านมา บุคคลที่เคยเป็นลูกศิษย์อาจารย์ป๋วย หรือผู้ที่เคารพศรัทธาในตัวอาจารย์ป๋วย ต่างต้องการแสดงออกหรือทำกิจกรรมเพื่อสดุดีและระลึกถึงอาจารย์ป๋วย และจากการประชุมอย่างไม่เป็นทางการของบุคคล อันประกอบด้วยศาสตราจารย์คุณหญิงนงเยาว์ ชัยเสรี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ดร.อรัญ ธรรมโน ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ นายสุวัฒน์ ทองธนากุล นายพลทรัพย์ ปิยอนันต์ นายมนู เลียวไพโรจน์ และอีกหลาย ๆ ท่าน รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีความคิดที่จะจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ขึ้น เพื่อให้เกิดการรวมตัวในการทำกิจกรรมต่างๆ ในการสืบสานปณิธานอาจารย์ป๋วย

คุณไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ในฐานะผู้แทนมูลนิธิอาจารย์ป๋วย กล่าวในรายละเอียดว่า การดำเนินงานของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะอยู่ภายใต้มูลนิธิอาจารย์ป๋วย ซึ่งก่อตั้งมากกว่า 10 ปีแล้ว และมีสภาพเป็นนิติบุคคล

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะมีขอบข่ายการดำเนินงาน 4 เรื่องใหญ่

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต คุณภาพสังคม การพัฒนาสังคม พัฒนาชนบท พัฒนาเมือง พัฒนาชุมชน ซึ่งอาจารย์ป๋วยได้ตอกย้ำเรื่องการพัฒนาอย่างมากว่า ต้องนำไปสู่คุณภาพชีวิตตั้งที่ท่านได้เขียนไว้ใน “บทความคุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”
2. เรื่องการศึกษา ท่านได้ให้ความสำคัญมากถึงขั้นไปศึกษาวิจัยด้วยตนเองในเรื่องการศึกษา ทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน และได้ส่งเสริมการศึกษาหลายรูปแบบ
3. เรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นจุดเด่นจุดหนึ่งของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพราะอาจารย์ป๋วยเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งรวมความถึงประชาธิปไตย เสรีภาพ ความเป็นธรรมในสังคม ความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้องดีงามต่าง ๆ



4. **ให้ความสำคัญเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ในการ ดำรงชีวิต ในการทำงาน การบริหาร การปกครอง** เหตุเพราะ อาจารย์ป๋วย เป็นผู้มีคุณธรรมที่สูงส่ง หนักแน่นจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้ 4 เรื่องที่กล่าวมาจะเป็นแนวใหญ่ๆ ที่ผู้เคารพนับถือ ศรัทธา ชื่นชม และต้องการสานต่อเจตนารมณ์ ปณิธาน หรือ อุดมการณ์ของอาจารย์ป๋วย จะช่วยทำให้กลุ่มองค์กร หรือ เครือข่ายต่าง ๆ และสถาบันป๋วย อึ้งภากรณ์ จะทำหน้าที่ผูก เชื่อมโยงกิจกรรมเข้าด้วยกันในลักษณะเกื้อกูลให้องค์กรเกื้อหนุน ซึ่งกันและกัน สอดประสานกันให้เกิดพลังมากขึ้นในสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

1. ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
2. ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการศึกษาวិชาการ ทางวิชาการ
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และสังคม พัฒนาชนบท และ พัฒนาชุมชน
4. ส่งเสริม และพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรม ในการทำงาน และ ในการบริหารทั้งภาครัฐ และเอกชน
5. ส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรมของไทย
6. ดำเนินการในเรื่องที่เชิดชูเกียรติ ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์

คณะกรรมการสถาบันฯ

อาศัยอำนาจตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับการดำเนินงานของ สถาบันป๋วย อึ้งภากรณ์ พ.ศ. 2543 เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2546 นายประจิดร ยศสุนทร ประธานกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป๋วย โดยมีมติของคณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป๋วยได้มีคำสั่งให้แต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้ ประกอบขึ้นเป็นคณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ้งภากรณ์

ชุดใหม่ขึ้นแทนคณะกรรมการชุดเดิมซึ่งสิ้นสุดตาม วาระ 3 ปี ใน ปี 2546

1. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการ
2. นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรมกรรมการ
3. นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์ กรรมการ
4. นางธัญญา ศิริเวทิน กรรมการ
5. นายมนู เลี้ยวไพโรจน์ กรรมการ
6. นายสุวัฒน์ ทองธนากุล กรรมการ
7. นายนิริศ ชัยสุตร กรรมการ
8. นางศิริวรรณ เจนการ กรรมการ
9. นายวรจุมิ หิรัญรักษ์ กรรมการ
10. นายจรุง หนูขวัญ กรรมการ
11. นายยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการ
12. นายวิชัย หิรัญวงศ์ กรรมการและเหรัญญิก
13. นางปราณี ทินกร กรรมการและเลขานุการ

ผลงานของคณะกรรมการสถาบันฯ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543-2546)

1. การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล ในภาคธุรกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ประจำปี 2544
2. การจัดสร้างรูปปั้นเต็มตัวขนาดใหญ่เกินจริง อาจารย์ป๋วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ปี 2545
3. การให้ทุนสนับสนุนการผลิตบัณฑิตอาสาสมัครของ สำนักบัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพิ่มขึ้นปีละ 10 ราย



เป็นเวลา 5 ปีติดต่อกัน เริ่มปี 2546-2550

4. การจัดโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริม อบต. ธรรมาภิบาลทั่วประเทศ โดยได้รับการสนับสนุนทางการเงินจาก สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จำนวน 2,398,000.- บาท
5. การจัดโครงการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2546
6. การจัดโครงการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2547
7. พิมพ์การ์ดพกติดกระเป๋า “ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กับ ธรรมาภิบาล” มอบให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นำไปแจกแก่นัก ศึกษาใหม่
8. พิธีลงนามความร่วมมือระหว่างสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ในการคัดเลือกและทำพิธีมอบรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่นแก่วิสาหกิจขนาดย่อมทั่วประเทศ
9. การจัดตั้ง “ชมรมเศรษฐกิจธรรม” (The Economic Justice Club) ขึ้นเพื่อให้เป็นจุดศูนย์รวมของนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญ ทางเศรษฐกิจทั้งจากภาครัฐและเอกชนที่รักความเป็นธรรม โดยมี พิธีเปิดตัวเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548 ณ ห้องสมิทธปัญญา ตำนานใหญ่ วังเทเวศร์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
10. จัดหาสถานที่ถาวรสำหรับจัดตั้งสำนักงานของ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

งานที่สถาบันฯ จะทำต่อไป

1. การรณรงค์ให้นิสิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัยต่างๆ ได้ รู้จัก ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ โดยการจัดให้มีการประกวดเรียงความ
2. เสนอชื่อ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ไปยัง UNESCO เพื่อ ยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกเมื่อท่านมีอายุครบ 100 ปี



ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล
ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
ประธานกรรมการ



นายพูลทรัพย์ ปิยะอนันต์
ผู้ตรวจการแผ่นดินรัฐสภา
กรรมการ



นายไพฑูย์ วัฒนศิริธรรม
ประธานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
กรรมการ



นายมนู เสียวไพโรจน์
อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ



นายจรง หนุขวิญ
อดีตรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



นายนริศ ชัยสูตร
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กรรมการ



นางรัชญา ทิรวาทิน
อดีตรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



คณะกรรมการ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์



นายยงยุทธ ยุทธวงศ์

ที่ปรึกษาอาวุโสสำนักงาน
พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กรรมการ



นายวิชัย หิรัญวงศ์

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการบริหารเงิน
ธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ และเหรัญญิก



นางศิริวรรณ เจนการ

ผอ.มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการ



นายวรุตติ หิรัญรักษ์

ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ



นางปราณี ทินกร

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ และเลขานุการ



นายสุวัฒน์ ทองชนากุล

บรรณาธิการผู้อำนวยการ
หนังสือพิมพ์ผู้จัดการ
กรรมการ



รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

Good Governance Award



หลักการและเหตุผล

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” หมายถึงการบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty) ความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุก ๆ ส่วนของสังคม เพราะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคุณภาพ และประสิทธิภาพให้แก่สังคมไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อันจะนำไปให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็งมั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพรโดยสะดวกยิ่งขึ้น

ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ และอุทิศชีวิตให้กับการทำประโยชน์ส่วนรวมภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างพร้อมมูล สมควรเป็นแรงบันดาลใจให้คนรุ่นหลังได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและมุ่งมั่นพยายามพัฒนา

มาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” ในองค์กรทุกประเภทให้สูงยิ่งขึ้น อันได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคธุรกิจ และองค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน

“สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2543 และได้กำหนดให้ “การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล โดยส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและการบริหาร ทั้งภาครัฐและเอกชน” เป็นวัตถุประสงค์ประการหนึ่งของสถาบันฯ จึงเห็นสมควรให้มี “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” ขึ้นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กรประเภทต่าง ๆ และสังคมไทยโดยรวม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ในองค์กรต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ (Government Organizations)

องค์กรภาคธุรกิจ (Business Organizations) และ องค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน (Civil Society Organizations or Peoples Organizations)



2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาล และการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยเป็นการทั่วไป

● ประเภทขององค์กรที่อยู่ในข่ายการพิจารณา

สถาบันได้พิจารณาให้รางวัลแก่องค์กรประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือทั้ง 3 ประเภท ดังนี้

1. **องค์กรภาครัฐ** ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

2. **องค์กรภาคธุรกิจ** ได้แก่ บริษัทมหาชนจำกัด บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด เป็นต้น

3. **องค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน** ได้แก่ สมาคม มูลนิธิ เครือข่ายประชาสังคม สหกรณ์ ชุมชน สหกรณ์ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นต้น

● ข้อกำหนดประเภทขององค์กรสำหรับการพิจารณาในปีแรก (พ.ศ. 2543-2544)

ในการดำเนินงานครั้งที่ 1 นี้ ได้กำหนดองค์กรที่จะพิจารณาเป็น 2 ประเภท คือ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.)
2. สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม (SMEs)

โดยพิจารณาให้รางวัลองค์กรดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร สำหรับข้อกำหนดประเภทองค์กรซึ่งมีการพิจารณาในปีถัดมา (พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป) กำหนดไว้เพียงประเภทเดียว คือ

- สถาบันประกอบการเอกชนขนาดย่อม โดยพิจารณาให้รางวัลที่ 1 หนึ่งรางวัล รางวัลอันดับรอง และรางวัลผู้เข้ารอบสุดท้าย

● ลักษณะของรางวัล

กำหนดรางวัลสำหรับแต่ละองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นได้เกียรติยศ ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) สำหรับรางวัลที่ 1 มอบได้เกียรติยศ และใบประกาศเกียรติคุณสำหรับองค์กรที่ได้อันดับรอง และมอบใบประกาศเกียรติคุณสำหรับองค์กรที่เข้ารอบสุดท้าย

● กระบวนการพิจารณาให้รางวัล

1. “คณะกรรมการสถาบันปวຍ อัจฉการณ” “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล” และ “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และกำหนดการในการให้ “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น”

2. “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” ดำเนินการสรรหาโดยอาศัยหลักเกณฑ์เงื่อนไขวิธีการ และกำหนดการที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นตามข้อ 1 แล้วนำเสนอต่อ “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล”

3. “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล” พิจารณาเลือกองค์กรที่เห็นว่าเหมาะสมที่สุดในการได้รับรางวัล แล้วแจ้งให้ “คณะกรรมการสถาบันปวຍ อัจฉการณ” ทราบเพื่อดำเนินการประกาศและจัดพิธีให้รางวัลต่อไป

● งบประมาณ

งบประมาณการดำเนินงานและรางวัลได้จากการสนับสนุนของสถาบันปวຍ อัจฉการณ สมาคมธนาคารไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผู้มีจิตศรัทธา ที่เห็นความสำคัญของงานที่ “สถาบันปวຍ อัจฉการณ” จัดขึ้น



รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น
ของ สถาบันปวช. อังภากรณ์ ประจำปี 2547

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม | กรรมการ |
| 3. นายพูลทรัพย์ ปิยะอนันต์ | กรรมการ |
| 4. นางธัญญา ศิริเวทิน | กรรมการ |
| 5. นายมนู เลี้ยวไพโรจน์ | กรรมการ |
| 6. นายวิชัย หิรัญวงศ์ | กรรมการ |
| 7. นายสุวัฒน์ ทองธนากุล | กรรมการ |
| 8. นายนิริศ ชัยสูตร | กรรมการ |
| 9. นางปราณี ทินกร | กรรมการ |
| 10. นางศิริวรรณ เจนการ | กรรมการ |
| 11. นายวรวิทย์ หิรัญรักษ์ | กรรมการ |
| 12. นายจรุง หนูขวัญ | กรรมการ |
| 13. นายยงยุทธ ยุทธวงศ์ | กรรมการ |
| 14. นายธวัชชัย ยงกิตติกุล | กรรมการ |
| 15. นายธเนตร นรภูมิพิทักษ์ | กรรมการ |

รายนามคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มี
ธรรมาภิบาล ประจำปี 2547

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| 1. นายธเนตร นรภูมิพิทักษ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นายพันธ์ศักดิ์ สีลาวรรณกุลศิริ | คณะกรรมการ |
| 3. นายทินกร บุญยะลิน | คณะกรรมการ |
| 4. นายพิศิษฐ์ อาศิริพาท | คณะกรรมการ |
| 5. นางสุมาลี ปุญญฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| 6. นายสมบุญรณ หาดญิตเดช | คณะกรรมการ |
| 7. นายวิฑูรย์ บัวศักดิ์ | คณะกรรมการ |
| 8. นายสุเมธ อนุสิทธิ์ศุภการ | คณะกรรมการ |
| 9. นายพีรพงษ์ บุญเกิด | คณะกรรมการ |
| 10. นายเดชา อัครศรีสวัสดิ์ | คณะกรรมการ |
| 11. นางสิริวัณษา จุลหาญกิจ | คณะกรรมการและเลขานุการ |



ทำไมต้องใช้

ธรรมาภิบาล ในการดำเนินธุรกิจ

1. หลักธรรมาภิบาล คืออะไร และนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจการได้อย่างไร

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” หมายถึงการบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty) ความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นหลักที่มีคุณค่าและสำคัญมากจึงควรที่จะนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจการทั้งทางด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เพื่อนำพาให้สังคมไทย ธุรกิจไทย โดยรวมมีความเข้มแข็งมั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร

2. ทำไมต้องนำมาใช้ในธุรกิจ

ในปัจจุบันภาคธุรกิจไทยประกอบด้วยวิสาหกิจทั้งสิ้น 8.5 แสนกิจการ ในจำนวนนี้เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ SMEs (มีแรงงานไม่เกิน 200 คน) ถึง 99% (40% เป็นธุรกิจขนาดเล็กมาก ซึ่งอยู่นอกระบบไม่ได้จดทะเบียนตามกฎหมาย) SMEs จึงเป็นฐานสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เพราะกระจายอยู่ทั่วภูมิภาคของประเทศ ครอบคลุมทุกด้านของการผลิต แต่การดำเนินธุรกิจจะให้

เจริญรุ่งเรือง แข็งแรง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพรได้นั้นคงต้องขึ้นอยู่กับ “ความเชื่อถือ” ของลูกค้าและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น สถาบันการเงินและ ฯลฯ ด้วยเป็นสำคัญ ถ้าขาด “ความเชื่อถือ” ดังกล่าวเสียแล้วการดำเนินธุรกิจจะดำรงอยู่อย่างวัฒนาสถาพรได้อย่างไร ในที่สุดก็คงต้องล้มลงแล้วเศรษฐกิจของประเทศจะอยู่ได้อย่างไร ส่วน “ความเชื่อถือ” จะสร้างได้อย่างไรนั้น คำตอบที่สั้นที่สุดก็คือต้องมี “ธรรมาภิบาล” ในการประกอบธุรกิจนั่นเอง

3. เมื่อใช้แล้ว ผลที่ได้รับกลับมามีอะไรบ้าง

เมื่อธุรกิจยึดถือ “ธรรมาภิบาล” ในการประกอบการ ผลที่ได้รับกลับมาก็คือ “ความเชื่อถือ” จากลูกค้า สถาบันการเงิน สังคม และคู่ค้า ฯลฯ เพราะทุกส่วนที่มีส่วนได้ส่วนเสียย่อมต้องการให้ธุรกิจที่ตัวจะค้าขายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ มีความยุติธรรม มีจริยธรรม คุณธรรม สินค้าที่ผลิตเป็นสินค้าที่ดี มีคุณภาพ ปลอดภัย ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ไม่ค้ากำไรเกินควร และไม่เอาเปรียบพนักงานตลอดจนผู้ถือหุ้น อย่างนี้การค้าขายหรือธุรกิจก็จะเจริญรุ่งเรืองเป็นที่เชื่อถือของลูกค้ามีกำไรสามารถพึ่งตนเองได้ทั้งในยามวิกฤติและในยามปกติ รวมทั้งสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย ไม่ว่าสถาบันการเงินใดก็อยากจะให้สินเชื่อ และให้ราคาต้นทุนเงินให้กู้หรือดอกเบี้ยที่ถูกลง เพราะปล่อยสินเชื่อให้แล้วปลอดภัยไม่ต้องกลัวสูญ เนื่องจากผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบและธุรกิจไปได้ด้วยดี



นอกจากนั้น เมื่อธุรกิจเจริญเติบโต มีระบบการเงิน และระบบบัญชีได้มาตรฐานเป็นที่เชื่อถือต่อไป ก็สามารถนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (MAI) เพื่อระดมทุนได้เองโดยไม่ผ่านสถาบันการเงิน ซึ่งจะได้ในต้นทุนที่ต่ำกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินเสียอีก ทำให้ความสามารถในการแข่งขันกับธุรกิจในด้านต่างประเทศได้ดีขึ้น แต่ถ้าธุรกิจขาด “ธรรมาภิบาล” โอกาสที่จะทำเช่นนั้นได้คงยาก

4. เหตุใดจึงมอบรางวัลแก่ผู้มีธรรมาภิบาลที่ดี

สถาบันปวช. อีอีการณตระหนักถึงความสำคัญของธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ว่ามีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศอย่างสำคัญ ดังนั้นจึงต้องการสนับสนุน และให้กำลังใจในการพัฒนาธุรกิจดังกล่าว โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดย่อม

สถาบันปวช. อีอีการณ จึงได้จัดโครงการให้รางวัล “ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล” ขึ้นในปีแรก ในปี 2544 โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้กำลังใจในการพัฒนาให้มีธรรมาภิบาลในกลุ่มผู้ประกอบการขนาดย่อมให้มีกันอย่างกว้างขวางเป็นวงกว้างเพื่อยังประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจและสังคมของไทยในอนาคต

ครั้งนี้เป็น การมอบรางวัลสำหรับธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2547 นับเป็นครั้งที่ 3 รางวัลสำหรับผู้ชนะเลิศจะได้รับก็คือ โล่เกียรติยศ และใบประกาศเกียรติคุณพร้อมด้วยเงินรางวัลอีกจำนวน 200,000 บาท รองชนะเลิศจะได้รับโล่เกียรติยศและใบประกาศเกียรติคุณ ส่วนผู้เข้ารอบสุดท้ายจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ

5. มีกี่รายที่ได้รับรางวัลไปแล้วบ้าง

ในปี 2544 สถาบันได้จัดให้มีการมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น 2 ประเภท คือ

1. ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ได้แก่ บริษัทชุมชนเกษตร จำกัด (มหาชน)

2. องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ

ทั้งนี้ปี 2544 นั้น นายอานันท์ ปันยารชุน เป็นประธานคณะกรรมการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นของสถาบันทั้ง 2 ประเภท

ผู้ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในปี 2546 นั้น มีเพียงประเภทผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ประเภทเดียว ส่วนประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) นั้น ทางสถาบันได้จัดทำโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริม อบต.ธรรมาภิบาลดีเด่นทั่วประเทศขึ้นแทน

ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ได้แก่ บริษัทแม่ทซิ่ง สตูดิโอ จำกัด (มหาชน) รองชนะเลิศมี 2 รางวัล ได้แก่ บริษัท เอส พี พี เซรามิค จำกัด และบริษัทอุดรนำธงชัย จำกัด

6. กำหนดการงานมอบรางวัลสำหรับปี 2547

งานนี้จะจัดขึ้น ณ ห้องบอลรูม โรงแรมโฟรซีชั่นส์ ถนนราชดำริ กรุงเทพฯ ในวันพุธที่ 9 มีนาคม 2548 อันจะตรงกับวันคล้ายวันเกิดของท่านอาจารย์ปวช. อีอีการณ เริ่มตั้งแต่เวลา 17.00 น.- 20.00น.มีรายการที่น่าสนใจ ดังนี้

1. ประกาศและทำพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2547

2. สุนทรพจน์ของประธาน 3 สถาบัน

3. ฉาย VDO ประวัติ ดร.ปวช. อีอีการณ

4. ฉาย VDO SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2547

5. รายการเหลียวหลังแลหน้า พิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นของสถาบันปวช. อีอีการณ



รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น



ประเภทผู้ประกอบการขนาดย่อม

สถาบันปว้ย อิงกากรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญ ของธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ที่มีผลต่อการพัฒนาทาง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการพัฒนาธุรกิจดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม สถาบันปว้ย อิงกากรณ์ จึงได้จัดโครงการให้รางวัล “ผู้ประกอบการธุรกิจ ขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล” ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กำลังใจในการพัฒนามาตรฐาน ธรรมาภิบาลในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม

● วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดย่อมที่เข้าเกณฑ์
2. คณะกรรมการสรรหาร่วมกันกำหนดเกณฑ์ และ วิธีการได้มาซึ่งผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตาม หลักธรรมาภิบาล
3. คณะกรรมการการสรรหาทำการสรรหาผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติต้องตามหลักธรรมาภิบาล
4. คัดเลือกผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติ เหมาะสม ไม่เกิน 8 แห่ง โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล

5. คณะกรรมการตัดสินให้รางวัลเสนอชื่อผู้ประกอบการธุรกิจ ขนาดย่อมเพียง 1 ชื่อต่อคณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงกากรณ์ เพื่อดำเนินการประกาศและจัดพิธีให้รางวัลต่อไป

● คุณสมบัติของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม

ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่จะได้รับการพิจารณานี้ จะ ต้องเป็นธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และจดทะเบียน การค้าเพื่อประกอบกิจการในประเทศไทย มีคนไทยถือหุ้นเกิน 50% ดำเนินการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีไปลงทุนถือหุ้นใน นิติบุคคลอื่นเกิน 30% หรือนิติบุคคลอื่นร่วมถือหุ้นเกิน 30% จะ ต้องนับรวมทรัพย์สินถาวรสุทธิ (ไม่รวมที่ดิน) ทุกแห่งตาม สัดส่วนการถือหุ้นไม่เกิน 50 ล้านบาท โดยมีตัวชี้วัดในการคัด เลือกเบื้องต้น เช่น

1. ประกอบธุรกิจโดยสุจริต ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีของสังคม
2. ได้เสียภาษีอย่างเหมาะสม หรือไม่มีประวัติค้างชำระ ในเรื่องภาษี
3. ชำระหนี้ตามกำหนดข้อตกลงกับสถาบันการเงิน และไม่ เป็นหนี้ NPLs
4. เงินกองทุนไม่ติดลบ และมีผลประกอบการได้กำไร สุทธิไม่น้อยกว่า 2 ปี ใน 3 ปีที่ผ่านมา



5. ไม่มีประวัติต่างพร้อมในเรื่องคดีความ และไม่มีการฟ้องร้องเป็นคดีค้างกันอยู่ หรือมีคำเตือนจากทางราชการเกี่ยวกับการพิพาทด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม หากขาดคุณสมบัติตามปัจจัยเบื้องต้นนี้ข้อใดข้อหนึ่งให้ถือว่า ไม่ควรได้รับการพิจารณาต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา และคณะทำงานได้กำหนดแบ่งเกณฑ์ชี้วัดเป็นข้อใหญ่ ๆ ดังนี้

พนักงาน (33 คะแนน) ผู้บริโภค (34 คะแนน) และสังคม และสิ่งแวดล้อม (33 คะแนน) โดยภายในจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องการให้คณะทำงานตรวจสอบ ซึ่งประธาน และเลขานุการได้จัดทำเอกสารเบื้องต้นในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อเพื่อแจกให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณารายละเอียด ซึ่งจะมีการทำเอกสารบันทึกคะแนนของสถานประกอบการเป็น Check List และให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดตามที่คณะทำงานพิจารณาร่วมกัน

● ในหัวข้อการปฏิบัติด้านพนักงาน

1. จ่ายค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนครบถ้วนตามกฎหมาย โดยดูจากกรณีพิพาทให้ตรวจสอบกับพนักงานของสถานประกอบการ โดยอยู่ในระยะเวลา 2 ปี จะได้คะแนน 0 ซึ่งอาจเป็นกรณีพิพาทภายในที่ไม่มีการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ และให้คณะทำงานเก็บข้อมูล

โดยละเอียดแล้วจึงนำมาเรียงลำดับความร้ายแรงของแต่ละสถานประกอบการ แล้วจึงทำการจัดลำดับเพื่อให้คะแนน นอกจากนี้ ยังต้องดูเรื่องเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง

2. มีระบบการเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้พนักงานเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสม โดยจะดูในเรื่องของอัตราการจ่ายต่อบุคคล และอัตราการเพิ่มจากผลกำไร

มีกฎเกณฑ์ที่แน่นอนสำหรับพนักงานแต่ละระดับ

3. มีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงานตามผลงานอย่างเหมาะสม โดยดูจากสถานะของกิจการ และการให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน เช่น โบนัส เงินเพิ่มตามชิ้นงาน รางวัลอื่น ๆ ซึ่งอาจต้องนำเรื่องจำนวนพนักงานมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ

4. สถานที่ทำงาน และที่พักพนักงานถูกสุขอนามัย และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงานโดยดูจากปัญหาอันตราย/ไม่ปลอดภัย/สกปรกมากในพื้นที่ของสถานประกอบการ หรือแม้กระทั่งอันตรายสะสมต่าง ๆ เช่น ฝุ่น เสียง เคมี เชื้อโรค ฯลฯ ความสกปรกและมาตรฐานการดำเนินงานอื่น ๆ เช่น ISO กิจกรรม 5ส ป้ายเตือน กิจกรรมรณรงค์ อุปกรณ์ที่ช่วยให้การทำงานปลอดภัย ประวัติปัญหาอุบัติเหตุ และสุขภาพพนักงาน

5. มีสวัสดิการช่วยเหลือในเรื่องการรักษาพยาบาล การบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยดูจากมีการประกันภัย อาภาศ แสงสว่าง พัดลมระบายอากาศ กลิ่น และความแออัดของสถานที่ มุมพักผ่อน มุมสูบบุหรี่โดยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ

6. มีระบบการพัฒนาพนักงาน ให้ความรู้และเพิ่มทักษะให้แก่พนักงาน โดยดูจากระบบที่ได้มีการวางไว้ เช่น On the job training อบรมและฝึกก่อนเริ่มงาน การนิเทศ การประเมินผล ฯลฯ

7. มีการสนองตอบต่อข้อเสนอหรือข้อคิดเห็นจากพนักงาน โดยดูจากการตอบสนองต่อความคิดเห็นต่าง ๆ ควรเป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two ways Communication) มีการประชุมเป็นประจำ มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงานและสนองตอบอย่างเป็นระบบไม่ใช่เป็นเพียงการรับฟัง



8. พนักงานพอใจในตัวเองค์กร และต้องการช่วยกันทำงานให้องค์กรดีขึ้น โดยดูจากอัตราการลาออกของพนักงานอายุเฉลี่ยการทำงานเทียบกับอายุของกิจการ ความเห็นของพนักงาน กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าพนักงานต้องการช่วยให้องค์กรดีขึ้น และระบบติดตามวัดประเมินผลความพอใจ

● การปฏิบัติด้านผู้บริโภค

1. การผลิตสินค้าและให้บริการเป็นไปอย่างถูกสุขอนามัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดยดูจากกรรมวิธีป้องกันอันตรายของสินค้า/บริการต่อผู้บริโภค ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบสินค้า/บริการระบบการผลิตสินค้า/ให้บริการการร้องเรียนของผู้บริโภค ระบบการรับข้อร้องเรียน คำชมเชย/เกียรติคุณที่ได้รับ และมาตรฐานความปลอดภัยต่าง ๆ

2. มีระบบการควบคุมการผลิตให้ได้สินค้าที่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยดูจากการมีระบบ QC ในเรื่องของวัตถุดิบ การผลิตหีบห่อ จัดส่ง ซึ่งอาจเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง หรือมาตรฐานระดับชาติ หรือมาตรฐานระดับนานาชาติ รวมถึงการรับประกันสินค้า

3. มีการกำหนดมาตรฐานสินค้า และคุณภาพตามมาตรฐานดังกล่าวให้คุณประโยชน์ที่ดีต่อผู้บริโภค โดยดูจากอัตราประโยชน์ที่ผู้บริโภคจะได้รับนอกเหนือจากใช้งาน เช่น ความคงทนถาวร ความประหยัดในการใช้งาน การบำรุงรักษา รวมถึงสถานประกอบการมีการกำหนดมาตรฐานอย่างเป็นกิจจะลักษณะ รวมทั้งมีการควบคุม และติดตามความพอใจของลูกค้าต่ออัตราประโยชน์

4. ใช้หน่วยวัดในการแจ้งลักษณะสินค้า และราคาชัดเจนเข้าใจได้ง่าย โดยดูจากมีข้อความแจ้งลักษณะสินค้า แหล่งที่ผลิต/ผู้จำหน่าย ราคา (เฉพาะในกรณีที่มีกฎหมายบังคับไว้) หน่วยวัดปริมาณ

5. มีการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับสินค้า และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค โดยดูจากคุณสมบัติของสินค้า ส่วนประกอบ ประโยชน์ ข้อมูลวิธีการใช้งาน/การบำรุงรักษา รวมถึงค่าเตือนอันตรายต่าง ๆ

6. ลูกค้ำพอใจในคุณภาพ และราคาของสินค้า หรือบริการขององค์กร โดยดูจากการรับทราบถึงความพอใจ ของลูกค้า (สุ่มถาม) ใบเกียรติบัตร/หนังสือชมเชยจากลูกค้า อัตราการเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งตลาด

7. องค์กรดูแล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า โดยดูจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการบริการหลังการขาย ช่องทางในการรับข้อมูล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า ความเป็นระบบในการดำเนินการรับผิดชอบต่อลูกค้า

● การปฏิบัติด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ดูแลการจัดของเสียจากกิจการในลักษณะที่ไม่เป็นที่เดือดร้อนของชุมชน โดย

ดูจากประเภทของเสียที่เกิดขึ้นในโรงงาน เช่น ฝุ่น เสียง กลิ่น ทัศนียภาพ และวิธีการกำจัดที่ถูกต้อง และไม่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชนใกล้เคียงสถานประกอบการ

2. มีระบบการบำบัดน้ำเสียให้สะอาด การทำลายเชื้อโรคเบื้องต้นของของเสียที่จะทิ้งไป การป้องกันการกระจายของกลิ่นควัน และการลดระดับเสียงสู่ภายนอก โดยดูจากความรุนแรงของเสียงที่เกิดขึ้น มีระบบการจัดการของเสียอย่างไร มีการวัดปริมาณของเสีย การติดตาม ตรวจสอบผลการกำจัด มีใบรับรองคุณภาพการกำจัดของเสียจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. องค์กรปฏิบัติต่อชุมชนด้วยความจริงใจให้ความช่วยเหลือ และคืนกำไรให้ชุมชนตามความเหมาะสมโดยดูจากมีการจัดทำ งบประมาณ แผนงาน โครงการ และหน่วยงาน/



คณะกรรมการ ดูแล กิจกรรมให้ชุมชน ทุนการศึกษา และ เงินบริจาคต่าง ๆ

4. สังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องรู้สึกพอใจในตัวองค์กร ด้านความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เบียดเบียน และไม่เอาเปรียบสังคม โดยคณะทำงานมีความเห็นร่วมกันว่าในส่วนของการพิจารณาสถานประกอบการในข้อนี้ ต้องเป็นการสอบถามจากผู้แทนชุมชน

5. องค์กรมีระบบการทำบัญชี และการรายงานผล ที่ถูกต้องเป็นจริง ในเบื้องต้นคณะทำงานเห็นสมควรให้คะแนน เท่ากันทุกสถานประกอบการ เนื่องจากสามารถผ่านการคัดกรอง ขั้นต้นจากกรมสรรพากร และสถาบันการเงินมาแล้ว แต่คณะทำงานยังคงต้องดูการทำระบบบัญชีของสถานประกอบการ ลักษณะระบบบัญชีที่ใช้รายงาน ผลอัตราส่วนทางการเงิน และอัตราการเสียภาษี

● ผลการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

คณะทำงานและคณะกรรมการสรรหาผู้ประกอบการ ขนาดย่อมได้คัดเลือก ผู้ประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการ ตัดสินและได้มีมติมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2547 ดังนี้

รางวัลชนะเลิศ

บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล รีเสิร์ชคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รางวัลรองชนะเลิศ

บริษัท ไทยคานะตะ จำกัด

ได้รับรางวัล ด้านพนักงาน

บริษัท กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด

ผู้ได้รับรางวัล ด้านผู้บริโภค

บริษัท นิธิฟู๊ดส์ จำกัด

ผู้ได้รับรางวัล ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

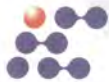
รางวัลชมเชยสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย

บริษัท ศรีฟ้าเบเกอรี่ จำกัด

บริษัท สตรองเวฟส์ จำกัด

บริษัท อะกรู (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท อีซูซูเสียงไพศาล จำกัด

International Research
Corporation Public Co., Ltd.

บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล ริเสริช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

พิธีรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น รางวัลที่ 1 ประจำปี 2547



ความเป็นมา

บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล ริเสริช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ ไอ อาร์ ซี พี ก่อตั้งโดยกลุ่มผู้บริหารคนไทย เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2529 ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท เป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ การบุกเบิกและพัฒนาธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของไทยให้เจริญก้าวหน้าเทียบเคียงระดับโลกและบริษัทจะมุ่งเน้นผลิตสินค้าและผลิตภัณฑ์รวมถึงบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆที่เป็นเฉพาะงาน “คุณภาพ”

บริษัทเริ่มต้นด้วยธุรกิจเล็กๆ คือ ผลิตการ์ดภาษาไทย ไออาร์ซีพีที่ใช้แสดงผลในเครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งปรากฏว่าได้รับการยอมรับจากตลาดเป็นอย่างดี ส่งผลให้บริษัทมีชื่อเสียงและเติบโตทางธุรกิจแบบก้าวกระโดดครั้งใหญ่หลังจากบุกเบิกธุรกิจพัฒนาระบบภาษาไทยบนเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ร่วมกับพันธมิตรระดับโลกอย่างไม่ใคร่ขอพท์จนประสบความสำเร็จอย่างสูงสามารถครองส่วนแบ่งการตลาดได้กว่า 80%ภายใต้วิสัยทัศน์อันยาวไกลของผู้นำองค์กรคือ “คุณกั้งวาล กุศลธรรมรัตน์” ประธานกรรมการบริษัท และ “คุณจรัส สว่างสมุทร” ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงความรู้ความเชี่ยวชาญของทีมผู้บริหาร

และทีมบุคลากรอันเป็นผลมาจากประสบการณ์ในธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศมายาวนานนับ 19 ปี ปัจจุบันบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่บริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขนาดใหญ่ของประเทศที่มีความสามารถในการให้บริการครบวงจรโดยการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะมีการกระจายความเสี่ยงทางด้านรายได้ได้โดยไม่พึ่งพากับสายธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งแต่เพียงอย่างเดียวโดยแตกขยายเป็น 8 สายธุรกิจ รวมทั้งมีบริษัทย่อย 3 บริษัทและบริษัทร่วมอีก 1 บริษัท

● จากผลผลิตการ์ดภาษาไทย ไออาร์ซีพี สู่อธุรกิจไอซีที ครบวงจร ดินก้าไรแก่สังคม

ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจจริง กอปรกับวิสัยทัศน์อันกว้างไกลของผู้บริหาร ที่เล็งเห็นถึงการพัฒนาต่อไปในอนาคตและความตั้งใจที่อยากเห็นคนไทยใช้คอมพิวเตอร์ราคาถูก จึงตัดสินใจ ยกเลิกการเก็บค่าลิขสิทธิ์สำหรับการ์ดภาษาไทย ขยายโอกาสสำหรับคนไทยได้ใช้สินค้าในราคาถูกลง

● อีกก้าวแห่งความสำเร็จ

ไอ อาร์ ซี พี ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ใหม่ (MAI) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2546



● สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพื่อรองรับการเจริญเติบโต

จากการระดมทุน ความน่าเชื่อถือของกลุ่มผู้ถือหุ้น และคณะผู้บริหาร รวมถึงนโยบายการกระจายความเสี่ยงด้านรายได้ส่งผลให้บริษัทมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง โดยมีรายได้และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้บริษัทยังมีการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ

● การปฏิบัติที่ดี

เน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

บริษัทฯ ได้แสดงถึงความตั้งใจในการสร้างค่านิยมให้กับพนักงานตั้งแต่ก้าวแรกที่เข้ามาร่วมงานโดยปลูกฝังค่านิยม หรือ Corporate Value ซึ่งทำมาโดยตลอดดังนี้

Integrity ความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ต่อทั้งเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า คู่ค้า และบริษัท

Responsibility ความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำต่อบริษัท ผู้ที่เกี่ยวข้องและสังคม

Competency ความรู้ ความสามารถของแต่ละคนที่จะต้องมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลาเพื่อร่วมกันสร้างความเข้มแข็งในการแข่งขันของบริษัท

Partnership ความสัมพันธ์ การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้บรรลุในเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้รวมถึงการเป็นพันธมิตรร่วมกับบริษัทหรือหน่วยงานอื่น

ทั้งหมดนี้จึงจะทำให้ไออาร์ซีพี ก้าวไปเป็นที่หนึ่งได้

IRCP is ready to be number ONE การนำระบบ

ธรรมาภิบาลเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้นำแนวทางการบริหารจัดการที่ดีมาใช้เป็นรูปธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำระบบธรรมาภิบาลเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมืออาชีพที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีพันธกิจที่สำคัญอยู่ 3 ข้อคือ

1. มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มและความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า ด้วยสินค้าและบริการด้าน ICT
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลและธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อความเป็นเลิศ



3. ร่วมพัฒนาสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น

● การบริหารองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างแข็งแกร่งมาตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2000 สำหรับทุกหน่วยงานและได้เริ่มการใช้งานระบบ Career Path สำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายในบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานได้มีการเติบโตในหน้าที่การงานอย่างเป็นระบบ



สร้างความเข้มแข็งให้องค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ได้เริ่มใช้ระบบ Balance Score Card และ KPIs สำหรับการบริหารภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้มีการเติบโตอย่างสมดุลในทุกด้าน

พัฒนาทรัพยากรบุคคลและธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

- หลักการบริหารงาน ำไปรงใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ความเป็นธรรมต่อทั้งคู่ค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้น
 - ※ เริ่มตั้งแต่คู่มือพนักงาน (นโยบายบริษัท, คู่มือปฏิบัติงาน, Code of Conduct ฯลฯ)
- มีระบบตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ※ รายงานต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ※ คณะกรรมการอิสระเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ※ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ※ เชื่อมโยงผลตอบแทนพนักงานกับผลดำเนินงานบริษัท
- พัฒนาระบบต่างๆ เพื่อให้ทั้งองค์กรมีส่วนร่วม
- ระบบสื่อสารภายในองค์กร (แสดงความคิดเห็นถึงผู้บริหารทุกเวลา)
 - ระบบ Profit Center สำหรับแต่ละหน่วยธุรกิจ
 - นโยบายการฝึกอบรมเป็น KPI ระดับองค์กร
 - ※ กำหนดการฝึกอบรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง/คน/ปี ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ
 - การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ※ การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน (Employee Satisfaction Survey)
 - ※ การวางแผนการก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path Planning)

※ การให้ทุนการศึกษาพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะ (หลักสูตรระยะสั้น ปริญญาโท ต่างประเทศ)

※ การส่งพนักงานสอบประกาศนียบัตร (Certification) เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

● สวัสดิการพนักงาน

พนักงานได้รับสวัสดิการต่างๆ นอกเหนือจากเงินเดือน

และค่าจ้างค่าทำงานล่วงเวลาและมีโอกาสจะปรับค่าจ้างตามความสามารถในการทำงานที่พนักงานจะได้รับคือ เบี้ยขยัน โบนัส เงินช่วยเหลือจัดงานแต่งงาน งานศพ และคลอดบุตร ค่ารักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกองทุนเงินกู้ยืมพนักงาน เครื่องแบบพนักงานสวัสดิการวันหยุดตามประเพณี ลาภิจ ลาป่วย ลาบวช และลาไปทำพิธีทางศาสนา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมนันทนาการเช่น ท่องเที่ยวประจำปี การแจกของขวัญวันขึ้นปีใหม่ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับสุขภาพพนักงานโดยการดูแลเอาใจใส่และความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ทุกปีเป็นต้น



ระดับผู้บริหาร

- นายกังวล กุศลธรรมรัตน์ ประธานกรรมการบริษัท
- นายกสมาคมศิษย์เก่าวิศวกรรมศาสตร์พระจอมเกล้าลาดกระบัง



● ประธานชมรมนักศึกษา สถาบันจิตวิทยาเพื่อความมั่นคง (สจว.) รุ่นที่ 83

● นายจรัส สว่างสมุทร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

● ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พ.ศ. 2547

● ผู้อำนวยการโครงการคอมพิวเตอร์ไอซีทีเพื่อคนไทย และ เพื่อน้องเล็ก

● เลขาธิการสมาคมธุรกิจคอมพิวเตอร์ไทย

● นายมนตรี วุฒิโมทย์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

● นายกสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

● กรรมการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลแห่งชาติ

ร่วมพัฒนาสังคมและงานสาธารณประโยชน์

ทั้งในระดับบริษัทและระดับผู้บริหารมีแนวนโยบายในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องดังกล่าว

ระดับบริษัท

● ผู้บุกเบิกในการพัฒนาระบบภาษาไทยสำหรับคอมพิวเตอร์ให้กับ Microsoft Corp. USA ได้แก่ระบบ Dos Windows Thai Edition มากกว่า 18 ปี

● การพัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับผู้พิการทางสายตาสามารถอ่านหนังสือได้โดยร่วมกับสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อให้คนพิการทั่วโลกได้ใช้ฟรี

● ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวดซอฟต์แวร์แห่งชาติ(Thailand ICT Award) ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและได้เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับเอเชียแปซิฟิกที่ประเทศฮ่องกง

● การช่วยเหลือโรงเรียนในชนบทที่ขาดแคลนอุปกรณ์การเรียนการสอน

● แข่งขันประกวดเรียงความบทความด้านไอซีทีเพื่อมอบทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนที่ชนะเลิศการประกวดในโรงเรียนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงบริษัท

บริษัทฯ ได้ตั้งงบประมาณสำหรับการพัฒนาสังคมและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทุกปีและเพื่อให้พนักงานมีการยกระดับจิตใจด้วยการแบ่งกลุ่มในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น ไปบริจาคสิ่งของให้เด็กตามชายแดน การบริจาคเงินเพื่อช่วยผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ การบริจาคหนังสือ หรืออุปกรณ์ทางการศึกษาเป็นต้นซึ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานและมีโครงการต่างๆ ที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการแล้ว พร้อมทั้งได้รับงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้วหลายโครงการ

รายละเอียดที่เกี่ยวกับผู้บริโภค

● วิธีการกำหนดคุณภาพและการควบคุมการผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและได้มาตรฐาน

● วิธีควบคุม การจำหน่ายและบริการหลังการขายให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO

● มีแผ่นโฆษณาแนะนำรายละเอียดสินค้าและบริการเพื่อประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค

● ความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดต่อลูกค้าและพนักงาน มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อลูกค้า(Code of Conduct)

● การแต่งตั้งคณะทำงานโครงการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน (ขณะนี้เริ่มทำในส่วนงานขายโครงการ)

● กิจกรรมสัมมนาให้ความรู้แก่ลูกค้า

● มีการรายงานผลการดำเนินการ KPI สำหรับการจัดส่งล่าช้าของบริษัท

● ทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปี2547



การตลาดที่เน้นการเติบโตแบบสมดุล

ไออาร์ซีพี ได้มีการปรับกลยุทธ์การดำเนินงานในเชิงรุก เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการรองรับธุรกิจไอซีพี ที่มีการเติบโตอย่างสูงโดยมีการพัฒนาทั้งกลยุทธ์การตลาดการพัฒนานุเคราะห์อย่างต่อเนื่องรวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพสินค้าและบริการ ให้ได้มาตรฐานให้มีความพร้อมในการแข่งขันในโครงการต่างๆ ที่มีขนาดใหญ่ขึ้น และเพื่อความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมาย ในโอกาสต่อไปของ ไออาร์ซีพี

ปัจจัยความสำเร็จ

นอกจากการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคงสิ่งทีบริษัทภาคภูมิใจในที่สุดก็คือการเป็นบริษัทคนไทยที่ได้รับการยอมรับด้านคุณภาพจากลูกค้าพร้อมความเชื่อมั่น จากพันธมิตรธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในต้นแบบและเป็นหนึ่งในด้านานของธุรกิจ SMEs ที่น่าชื่นชมของประเทศไทย ยังได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) จาก Microsoft ถึง 100 คะแนน



เต็มเป็นเวลา 20 เดือนติดต่อกัน จนได้รับรางวัล Commitment to Excellence ประจำปี 2004 และยังเป็นทีไว้วางใจในการดำเนินงานในโครงการใหญ่ๆระดับประเทศหลายโครงการที่ผ่านมาได้แก่ โครงการจัดทำระบบบัญชีและระบบงบประมาณโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปของ บมจ.กสท.โทรคมนาคม เป็นต้น



บทสรุปทางวิชาการ

การมีส่วนร่วมในการบริหารของพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทโดยการกำหนดบทบาทและอำนาจรวมถึงการวัดผลที่ชัดเจนนอกจากนี้ยังมีการเชื่อมโยงการจ่ายผลตอบแทนเข้ากับการทำงานในทุกระดับ ซึ่งเป็นการกระจายอำนาจและการตัดสินใจลงไปยังพนักงานระดับล่างสุด ทำให้ IRCP มีได้ปฏิบัติงานโดยขึ้นอยู่กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่มุ่งเน้นในการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน

IRC

สถานที่ติดต่อ

บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล รีเสิร์ช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
23/106-108 ซอยศูนย์วิจัย ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

โทร. 0-2645-8900, 0-2203-0009, 0-22030261-76

โทรสาร. 0-203-0260

เว็บไซต์ www.ircp.co.th



บริษัท ไทย คานตะ จำกัด ธรรมาภิบาลดีเด่น ต้นพนักงาน ประจำปี 2547



ความเป็นมา

บริษัท ไทย คานตะ จำกัด ถือกำเนิดขึ้น เมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2532 ด้วยการร่วมทุนระหว่าง นักธุรกิจชาวไทยและ บริษัท คานตะ จำกัด ผู้เชี่ยวชาญในการผลิตและจำหน่าย เสื้อผ้าชั้นนำแห่งประเทศญี่ปุ่นโดยยึดหลักการบริหาร และการจัดการเทคโนโลยีการผลิตจาก บริษัท คานตะ จำกัด

จากจุดเริ่มต้นขจรจนถึงวันนี้ นับเป็นเวลากว่า 15 ปี ที่บริษัท ไทย คานตะ จำกัด ได้ดำเนินการผลิตและจำหน่ายเสื้อเชิ้ต สุภาพบุรุษ และสูทสตรี ที่มีเอกลักษณ์ในด้านฝีมืออันประณีต พิถีพิถัน และเน้นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ด้วยกำลัง การผลิตกว่า 60,000 ตัว ต่อเดือน จากเครื่องจักรอันทันสมัย ผนวกกับประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของพนักงานทุกคน และการตรวจสอบคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิต ทำให้ลูกค้า มั่นใจว่า ทุก ๆ ผลิตภัณฑ์ ที่ผลิตโดยบริษัท ไทย คานตะ จำกัด เป็นผลิตภัณฑ์ที่เปี่ยมด้วยคุณภาพอย่างแท้จริง

นอกจากผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานตามความต้องการของ ลูกค้าแล้ว ความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลา ถือเป็นอีกหนึ่ง ปัจจัยสำคัญ ที่ส่งผลให้บริษัท ไทย คานตะ จำกัด ได้รับความไว้วางใจ ให้เป็นผู้ผลิต สินค้าแก่บริษัทผู้ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปชั้นนำ มากมาย ทั้ง ยุโรป ญี่ปุ่นและอีกหลายประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยผลิตภัณฑ์กว่า 90 % ของบริษัท เป็นการส่งออก ไปยังต่างประเทศ ถือเป็นหลักประกันที่ยืนยันความสำเร็จ ของบริษัท ไทย คานตะ จำกัด ได้เป็นอย่างดี

ในปี 2002 บริษัทไทย คานตะ จำกัด ได้ผู้ร่วมทุนใหม่คือ คุณสุวรรณหทัย โลหะวัฒนกุล เข้าบริหาร โดยดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

คุณสุวรรณหทัย โลหะวัฒนกุล (คุณเสือ) จบการศึกษาปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิตการบริหาร มหาวิทยาลัยเกียวโต โดยทุนรัฐบาลญี่ปุ่นปริญญาโทด้านการตลาด MIM มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายหลังจบการศึกษา ได้มาบริหารธุรกิจของครอบครัวและเดินเส้นทางสายบริหารเรื่อยมาจนมีโอกาสได้เข้ามาบริหาร ไทย คานตะ จำกัด

คุณเสือ ถือเป็นผู้นำที่เป็น Inspirational Leadership ตัวจริง นั่นคือผู้นำที่เน้นสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน ให้สามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าพร้อมกัน ร่วมทุกข์ ร่วมสุข



และยินดีในทุกความสำเร็จร่วมกัน

แนวทางการบริหารจัดการองค์กรของคุณเสือคือการ เชื่อมโยงองค์กร ระหว่าง ผู้บริหารกับพนักงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ปัจจัยสำคัญคือ **ทีมเวิร์ก** ทำให้เกิดการผลักดันนโยบาย ออกมาเป็นรูปธรรมมากที่สุด เนื่องจากบริษัทเชื่อว่างานที่ดีเกิดได้ กับคนที่มีคุณภาพเท่านั้น

“จากยอดขายในปี 2001 ที่มีมูลค่า 79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น เป็น 220 ล้านบาท ในปี 2003 ซึ่งเพิ่มขึ้นถึง 3 เท่านี้ ปัจจัย สำคัญที่สร้างแรงผลักดันยอดขายให้เติบโตเร็ว ก็เนื่อง มาจากการที่บริษัท ฯ เน้นให้ความสำคัญกับพนักงาน เพราะเรา



เชื่อว่าถ้าคนของเราดี งานที่ส่งมอบให้ลูกค้าก็ดี และคนที่มีความสุขก็คือลูกค้าของเรา และเขาจะให้โอกาสเรามากขึ้นเรื่อยๆ และบริษัทก็จะเติบโตและสามารถให้กำไรหรือตอบแทนคืนไปให้กับพนักงานทั้งเรื่องของรายได้และความรู้เป็นการผลักดันโตช่วยกันโตนี้เป็นนโยบายหลักของบริษัทที่พยายามสร้างกันมาตลอดระยะเวลาการทำงาน”

● **การปฏิบัติที่ดี**

ในปีแรกของการบริหารโดยคุณสุวรรณหทัย เป็นการบริหารโดยเน้นการตลาดเป็นตัวนำ เพื่อให้คนงานมีงานทำอย่างต่อเนื่อง ปีที่สองเน้นเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้อุดมการณ์ที่ว่า บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ให้มีความสำคัญในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศเพียงพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้อุดมการณ์นี้บริษัทต้องดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผย และเป็นธรรม โดยต้องปฏิบัติกับทุกคน



อย่างเท่าเทียมกันโดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาทุกวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ พร้อมให้ความสำคัญในการฝึกฝนพัฒนาและการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานทุกคนตลอดจนสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อทั้งที่มีต่อประเทศชาติและสังคม รวมทั้งจะทำประโยชน์ให้แก่สังคมและชุมชน

● **โครงการโรงเรียนในโรงงาน**

บริษัทได้ริเริ่มโครงการเพื่อพนักงาน หลายโครงการ อาทิ เช่นโครงการโรงเรียนในโรงงาน บริษัทนำศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน มาตั้งในโรงงานเรียกว่าโรงเรียนในโรงงานเปิดโอกาสเรื่องการศึกษา ให้พนักงานศึกษาเพิ่มเติม ซึ่งพนักงานที่เข้าศึกษา จะได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทียบเท่าการศึกษาระดับ ปวช.

● **โครงการ ABCD**

บริษัทได้ริเริ่มหลักสูตรพัฒนา ผู้นำ ABCD : ADVANCE BUSINESS CONCEPT DEVELOPMENT โครงการนี้มาจากมุมมองที่ว่าแต่ละคนมีการพัฒนาไม่เหมือนกันถ้าทุกคนรู้ว่าปัจจัยสู่ความสำเร็จขององค์กร คืออะไรที่จะพัฒนาองค์กรไปในทิศทางเดียวกันได้ดีขึ้น หลักสูตรนี้สร้างขึ้นมาเพื่อรองรับผู้นำรุ่นต่อไป บริษัท จะคัดเลือกขึ้นมา 30 คน ที่จะเป็นอนาคตของบริษัท และเข้าอบรมเพื่อสร้างพื้นฐานความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ ในกระบวนการผลิต การจัดการ ตลอดจนเพิ่มทักษะการสื่อสารภาวะทางอารมณ์ และพัฒนาด้านของสู่ความสำเร็จ

● **โครงการเพื่อสิ่งใหม่ที่ดีกว่า**

การพัฒนาบุคลากรให้กล้าคิด กล้าทำ กล้านำเสนอไอเดีย บริษัทจัดการแข่งขันกิจกรรมกลุ่มเพื่อค้นหาทีมที่สามารถเสนอข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ๆ ที่ดีกว่าในการพัฒนา

ระบบการทำงาน การปรับปรุงสิ่งแวดล้อม เครื่องจักร คุณภาพสินค้าแนวคิดสำหรับสินค้าใหม่ภายใต้โครงการเพื่อสิ่งใหม่ที่ดีกว่า

● **การจัดประกวด คติเตือนใจ ประจำเดือน**

ในปี 2546 ได้จัดประกวด คติเตือนใจ ประจำเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความคิดของพนักงานรวมทั้งสร้าง ความภาคภูมิใจให้กับพนักงานที่ได้รับรางวัลพร้อมนำคติที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ของแต่ละเดือน มาจัดทำเป็นปฏิทิน ประจำปี 2547

● **คติประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2546**

“ผลงานดีอยู่ที่ตัวตน พัฒนาดนเพื่อสร้างคุณภาพงาน” โดยคุณบังอร ปัญญาวัน แผนก S2M

● **คติประจำเดือนพฤษภาคม 2546**

“หนึ่งแรงร่วมกันหนึ่งกำลังร่วมสร้าง รวมพลังสร้างผลงาน พัฒนางาน พัฒนาคน” โดยคุณปรีญา ผลัดศรี แผนก S2S



● คติประจำเดือน สิงหาคม 2546

บออย่าเอาความเคยชิน มาตัดสินใจในการทำงานนำ โดยคุณจินตนา ชัยทอง แผนก FIN

คติประจำเดือนตุลาคม 2546

“ผู้ที่คิดถึงความสำเร็จในวันหน้า ต้องเป็นคนกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงตนเองในวันนี้” โดยคุณสุทธรรณา กรสงแก้ว แผนก FIN

การมอบรางวัล พนักงานที่ทำงานครบ 5 ปี 10 ปี 15 ปี พนักงานที่ไม่เคยขาดงานเลย และรางวัลพนักงานที่มาทำงานอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทจะจัดให้มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่ร่วมงานกับบริษัท มาครบ 5, 10, 15 ปี ในทุกๆ ปี เพราะบริษัทตระหนักดีกว่าพนักงานเหล่านี้มีความรักและผูกพันกับบริษัทและพร้อมจะร่วมพัฒนาตน พัฒนางานไปกับบริษัทด้วยความเต็มใจ



การมอบรางวัลให้กับพนักงานที่ไม่เคยขาดงานคือพนักงานที่มาทำงาน ครบ 100 % ตลอด 1 ปี และรางวัลพนักงานที่มาทำงานสม่ำเสมอ คือพนักงานที่มาทำงาน 99 % ใน 1 ปี กลุ่มพนักงานเหล่านี้ เป็นพนักงานที่มีความประพฤติที่ดีบริษัทจึงได้ประกาศเกียรติคุณให้เป็นกลุ่มบุคคลตัวอย่างของบริษัท

● การดูแลสภาพแวดล้อมของบริษัท

เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมของบริษัท ตรวจสอบสภาพอากาศ ฝุ่นอันตรายเสียง ในโรงงานไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพของพนักงาน รวมทั้งตรวจ น้ำดื่มให้มีความสะอาดปลอดภัยต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน

● การดูแลสวัสดิภาพพนักงานด้านความปลอดภัย

บริษัทได้จัดอุปกรณ์เพื่อป้องกันความปลอดภัย อาทิ เช่น ผ้าปิดจมูก แวนตา ถุงมือยาง ถุงมือเหล็ก ปลอดภัยในตำแหน่งที่อาจมีความเสี่ยงเพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

● การดูแลคุณภาพชีวิต

บริษัทจัดให้มีพยาบาลอาชีพ มาประจำอยู่ที่บริษัท เพื่อให้ตรวจและให้คำปรึกษาเบื้องต้นกับพนักงาน รวมทั้งมีการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจกับพนักงาน ให้สามารถดูแล รักษาสุขภาพ ของตน และเพื่อนร่วมงาน

● โครงการ 5 ส.

5 ส.เป็นกิจกรรมมุ่งสร้างหน่วยงานให้เกิดความปลอดภัยมีมาตรฐาน ถูกสุขลักษณะ เพื่อก่อให้เกิดการเพิ่มผลผลิตภาพและผล

ผลิตต่อการทำงาน เพิ่มความเชื่อถือของลูกค้าเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการทำงาน ประหยัดทรัพยากรลดปัญหามลภาวะและความสูญเปล่าของกระบวนการทำงาน และสิ่งแวดล้อม

● งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ให้กับพนักงานเพื่อขอบคุณพนักงานที่ได้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นกับบริษัทเป็นอย่างดี ในตลอด 1 ปี ที่ผ่านมารวมทั้งเพื่อให้พนักงานได้รับความรื่นเริงและสนุกสนาน

● งานกีฬาประจำปี

บริษัทจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกันทำกิจกรรม แสดงถึงความรัก และความสามัคคี ซึ่งพนักงานจะได้รับความสนุกสนาน และเป็นโอกาสให้พนักงาน แสดง



ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ ทั้งทางด้าน กีฬา ดนตรี และสันตนาการอื่น ๆ การประชุมกลุ่มย่อย SHOREI (MORNING TALK)

พนักงานทุกกลุ่มจะมีการประชุมกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนความเข้าใจบนเนื้อหาการทำงานรวมถึงการแสดงความคิดเห็นต่างๆ จากทีมงาน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ของทีมงาน

● LUNCH MEETING

เป็นการรับประทานอาหารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างกรรมการผู้จัดการและพนักงาน โดยให้มีการผลัดเปลี่ยน หมุนเวียนในกลุ่มละ 10 คน เพื่อสร้างความรู้จักและสร้างความสนิทสนมระหว่างกัน

● ด้รับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องทุกข์

บริษัทจัดให้มีด้รับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องทุกข์ซึ่งพนักงานสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นต่างๆถึงผู้บริหารได้โดยตรงและทางผู้บริหารจะดำเนินการตามข้อเสนอแนะพร้อมทั้งแจ้งผลให้กับผู้นำเสนอทราบ

● สวัสดิการ

บริษัทกำหนดให้มี การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อร่วมหารือกับบริษัท เพื่อจัดสวัสดิการ ให้กับพนักงาน ดังนี้ การประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุพนักงานการตรวจสุขภาพประจำปี



เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เบี้ยขยัน Incentive

ประสิทธิภาพการทำงาน

- ค่าตำแหน่ง
- ค่าความสามารถ เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)
- เครื่องแต่งกาย ปีละ 3 ชุด
- วงเงินกู้ ปลอดดอกเบี้ย
- ลานกีฬา สำหรับเล่นกีฬา

- การจ้างครูผู้ชำนาญอบรมภาษาอังกฤษให้พนักงาน
- การจัดการอบรม ภายใน ภายนอก
- บริษัทให้ความสำคัญกับวันเกิดของพนักงานทุกคน
- โดยมีการกล่าวและเปิดเพลงอวยพรวันเกิด และการมอบของขวัญ
- การเปิดเพลงเพื่อให้ผ่อนคลาย เวลา 10.00-11.00 น และเวลา 15.00-16.00 น.

● กิจกรรมเพื่อสังคม "การมอบทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในโรงงาน"

บริษัท ไทย คานตะ จำกัด ตระหนักว่าบริษัทเป็นเหมือนส่วนหนึ่งของชุมชนเคหะทุ่งสองห้อง ตลอด 15 ปี ที่ผ่านมา บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสร้างสรรคสิ่งดีๆให้กับชุมชนเสมอมา อาทิเช่น การมอบทุนการศึกษาเพื่อให้เด็กนักเรียนในชุมชนได้รับโอกาสที่ดีทางการศึกษาและเป็นเยาวชนที่ดีของชุมชนและประเทศชาติต่อไป

ในวันนี้ของบริษัท ไทย คานตะ จำกัด ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง

เพราะคุณภาพคือสิ่งที่เรายึดมั่นเสมอมา และจะยังคงยึดมั่นตลอดไป "Quality Work Comes from Quality People"

คติประจำปี 2548

ทำตนให้เป็นคนเก่ง แล้วเร่งช่วยทีม ช่วยกันพัฒนา

สถานที่ติดต่อ

บริษัทไทย คานตะ จำกัด

เลขที่ 329/86-87,90 หมู่ 2 การเคหะทุ่งสองห้อง ถนนวิภาวดี ะรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. 10210

โทรศัพท์ 0 2573-6222 โทรสาร 0 2573 6854

เว็บไซต์ : www.thaikaneta.com

อีเมลล์ : contact@thaikaneta.com



บริษัท กำแพงแสน ดอมเมอร์เชียล จำกัด ธรรมาภิบาลดีเด่น ด้านผู้บริโภค ประจำปี 2547



ความเป็นมา

ก่อตั้งเมื่อปี 2536 ณ อำเภอกำแพงแสน จ.นครปฐม บนพื้นที่การผลิตกว่า 7 ไร่ บริษัทฯ เป็นผู้นำในการส่งออกผักและผลไม้สดปลอดภัยจากสารพิษหลายชนิด ได้แก่หน่อไม้ฝรั่ง ข้าวโพดอ่อนถั่วลิสงงอก ผักนึ่งจีน พริกชี้หนู มะม่วงสุก ทูเรียน ส้มโอและสับปะรด เป็นต้น

บริษัทฯ มียอดการส่งออกประมาณ 180 ตันต่อเดือน ไปยังซูเปอร์มาร์เก็ตชั้นนำในประเทศอังกฤษ เนเธอร์แลนด์ สวิสเซอร์แลนด์ ออสเตรเลีย และญี่ปุ่น สำหรับตลาดภายในประเทศ สินค้าของบริษัทฯ มีวางจำหน่ายใน TOPS SUPERMARKET



ร้านโกลเด้นเพลส ร้านรักบ้านเกิด ร้านเจียไต่ (Fruit & Veg Shop) ร้านริมปิง (จ.เชียงใหม่) ตั้งฮั่วเส็งและฟู้ดแลนด์ นอกจากนี้ บริษัทฯยังเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบคุณภาพสูงให้แก่สายการบินและโรงแรมชื่อดังหลายแห่ง

บริษัทฯดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการค้าที่มุ่งเน้นคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความสะอาดของอาหารเพราะบริษัทฯตระหนักดีว่าอันตรายที่เกิดจากความไม่สะอาดและความปลอดภัยของอาหาร ทั้งจากการปนเปื้อน

ของเชื้อโรคหรือสารเคมีตกค้างก่อให้เกิดความเสียหายที่ประเมินค่ามิได้ เช่นการเจ็บป่วยที่เป็นอันตรายต่อชีวิต ผลกระทบในเชิงการค้าและการท่องเที่ยวนำไปสู่การสูญเสียรายได้การว่างงาน การฟ้องร้อง ฯลฯ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯจึงได้นำเอาระบบความปลอดภัยทางด้านอาหารเข้ามาใช้กับกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน ตั้งแต่แหล่งผลิตวัตถุดิบ ไปจนถึงการขนส่งถึงมือผู้บริโภค เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้บริโภคว่า ผลิตภัณฑ์ผัก ผลไม้สดภายใต้ชื่อ เค.ซี.เฟรช (K.C.FRESH) นั้นสดสะอาดและปลอดภัยจากการปนเปื้อน ทั้งทางชีวภาพกายภาพและเคมี



Eurep GAPเป็นระบบการจัดการด้านการผลิตผักและผลไม้สดให้ได้คุณภาพ ปลอดภัย จากสารเคมีทั้งผู้ผลิตและผู้บริโภค ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทวนสอบได้ถึงแหล่งผลิต เพื่อให้ผู้บริโภคเกิดความมั่นใจสูงสุดEurep GAP มีหลักการทำงานที่ยึดอยู่บนพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

1. Traceability (การสอบกลับ) : ฟาร์มจะต้องมีระบบบ่งชี้ที่มาของผลผลิตที่ออกจากฟาร์ม
2. Record Keeping(การจัดทำบันทึกและการจัดเก็บ)



กิจกรรมทุกอย่างต้องมีการจัดบันทึกและการรักษาไว้เป็นอย่างดีเพื่อประโยชน์ในการสอบกลับ

3. Varieties and Rootstocks (สายพันธุ์และต้นพันธุ์ / ท่อนพันธุ์) : ฟาร์มมีการคัดเลือกพันธุ์ใส่ใจคุณภาพของสายพันธุ์ และแหล่งที่มาของสายพันธุ์สายพันธุ์ที่ดีจะได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ และลดการใช้สารเคมีการตัดแปลงพันธุกรรมต้องอยู่ภายใต้กฎหมายภายในประเทศและกฎหมายของประเทศคู่ค้า

4. Site History (ประวัติพื้นที่เพาะปลูก) : ฟาร์มต้องประเมินความเสี่ยงของพื้นที่ที่อาจมีผลกระทบต่อสารพิษตกค้างและการทำงานระบุพื้นที่เพาะปลูกและพื้นที่อันตรายเพื่อกำหนดวิธีการดูแลให้เหมาะสมการปลูกพืชหมุนเวียนควรนำมาใช้ร่วมกับการปรับปรุงดิน

5. Soil and Substrate Management (การจัดการดิน และวัสดุการปลูก) : ฟาร์มต้องลดกิจกรรมที่จะทำให้โครงสร้างเสียและลดการพังทลายของหน้าดิน

6. Fertilizer Usage (การปุ๋ย) : นำผลตรวจดินมาพิจารณาร่วมกับการใช้ปุ๋ยและควรใส่ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมด้วย

7. Irrigation (การให้น้ำ) : ให้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและดูแลแหล่งน้ำ น้ำที่ใช้ต้องผ่านการตรวจวิเคราะห์

8. Crop Protection (การอารักขาพืช) : นำระบบ IPM มาใช้เพื่อลดสารเคมี เมื่อจำเป็นต้องใช้สารควรเลือกใช้สารเคมีที่เหมาะสมกับโรคแมลงถูกกฎหมายและปฏิบัติอย่างเหมาะสมเพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภคและผู้ปฏิบัติงานผู้ผลิตต้องคำนึงถึงระยะเวลาการเก็บเกี่ยวผลผลิตและบรรจุภัณฑ์ที่อันตรายจะต้องเก็บทำลายอย่างเหมาะสม

9. Harvesting (การเก็บเกี่ยว) : ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พาหนะและคนงานที่ได้รับการดูแลเรื่องความปลอดภัยจุดล้างมือและห้องน้ำประจำแปลง

10. Post - Harvest Treatment (การบำบัดหลังการเก็บเกี่ยว) : จัดให้น้ำที่นำมาล้างผลผลิตมีคุณภาพระดับน้ำดื่ม การใช้สารเคมีใดๆกับผลผลิตหลังเก็บเกี่ยวต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับการฉีดพ่นสารเคมี

11. Waste and Pollution Management, Recycling and Re - Use : ของเสียและมลภาวะต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในฟาร์ม ต้องมีการจัดการให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และควรวางวิธีนำของเสียเหล่านั้นกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม

12. Worker Health, Safety and Welfare (สุขภาพความปลอดภัยและสวัสดิภาพของคนงาน) : ฟาร์มจะต้องจัดให้การอบรมคนงานให้ทราบถึง การปฏิบัติต่อผลผลิต เครื่องมือ และการปฏิบัติกรณฉุกเฉินต้องจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งการตรวจสุขภาพประจำปี และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

13. Environmental Issue (ข้อกำหนดเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม) : ฟาร์มจะต้องเข้าใจถึงผลกระทบของสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรม การผลิต และพยายามเรียนรู้ธรรมชาติ และอนุรักษ์ไว้ซึ่งความหลากหลาย ตามศักยภาพของตน เพื่อยังประโยชน์ให้แก่สังคมท้องถิ่นและสิ่งที่มีชีวิตทั่วไป

14. Complaint Form (แบบรับคำร้องเรียน) : การร้องเรียนของลูกค้าต้องถูกบันทึกและนำมาแก้ไขปรับปรุงการผลิตในรุ่นต่อไประบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤติที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HAZARD ANALYSIS AND CRITICAL CONTROL POINT) หรือที่เรียกว่า HACCP คือระบบควบคุมคุณภาพความปลอดภัยในการผลิตอาหารที่เป็นที่ยอมรับกัน



อย่างแพร่หลายทั่วโลกเป็นระบบที่มีพื้นฐานบนหลักการทางวิทยาศาสตร์ มีการระบุอันตรายและกำหนดมาตรการควบคุม เพื่อให้เกิดความมั่นใจในความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารในปี 2000 บริษัท กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด ได้ผ่านการรับรองระบบ HACCP จากบริษัท SGS (ประเทศไทย) จำกัด โดยเป็นบริษัทแรกที่ได้ผ่านการรับรองระบบ HACCP สำหรับกระบวนการ



การผลิตผักและผลไม้สดที่ได้มาตรฐานสากลนอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดทำ ระบบคุณภาพของสมาคมผู้ค้าปลีกแห่งราชอาณาจักร (british retail consortium) หรือ brc คือระบบที่มีข้อกำหนดในเรื่องความปลอดภัยด้านอาหารซึ่งผู้ส่งมอบ จะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องคุณภาพ (quality), ข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องความปลอดภัย (safety), และข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องของกฎหมาย (legality)บริษัทฯได้ผ่านการรับรองระบบ brc จาก sgs (ประเทศไทย) จำกัดในปี 2002 พร้อมกันกับระบบบริหารงานคุณภาพ

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ทุกรายการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพราะเป็นผลผลิตจากธรรมชาตินอกจากนี้ในฟาร์มเพาะปลูกภายใต้การดูแลของบริษัทฯทุกแปลงก็ได้รับการควบคุมการใช้ยาปราบศัตรูพืชอย่างเคร่งครัดเพื่อความปลอดภัย



iso 9001 : 2000 ซึ่งเป็นระบบคุณภาพที่ใช้กับการบริหารงานในองค์กร เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำหรับด้านบุคลากร บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลด้วยการจัดหาสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก

ของผู้บริโภค สุขภาพที่ดีของผู้ปลูก จะช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตัวอย่างภาพสินค้าของบริษัทฯ กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด

สินค้าของบริษัทฯ บรรจุในผลิตภัณฑ์ที่สะอาด ปลอดภัย จากการปนเปื้อนของสิ่งแปลกปลอม ผักสดถูกชนิด food grade ที่มีคุณสมบัติพิเศษช่วยยืดอายุการใช้งานของสินค้ามีฉลากบอกชนิดและน้ำหนักอย่างชัดเจน เพื่อความสะดวกสบายของผู้บริโภค



ผลิตภัณฑ์ ready to cook & ready to eat (ผักสดบรรจุพร้อมปรุง และผลไม้สดบรรจุพร้อมบริโภค) ผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบสนองกับความต้องการของผู้บริโภคยุคปัจจุบันที่อาศัยอยู่ท่ามกลางความรีบเร่งด่วนแต่ยังใส่ใจกับสุขภาพและสุขอนามัยของอาหาร

และจัดให้การฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอทั้งการฝึกอบรมภายในและส่งออกฝึกอบรมภายนอกสุขภาพของบุคลากรทุกคนในบริษัทฯ ได้รับการดูแลจากสำนักงานประกันสังคมของรัฐบาล

ในด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบริษัทฯ กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัดดำเนินธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติคือผลิตและส่งออกผักและผลไม้สด ดังนั้นของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตของบริษัทฯ จึงเป็นวัสดุธรรมชาติ ที่ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและไม่ก่อให้เกิดมลภาวะใดๆ ทั้งสิ้น

สถานที่ติดต่อ

บริษัท กำแพงแสน คอมเมอร์เชียล จำกัด

222 หมู่ 2 ต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม 73140

โทร. 0-3435-1556-8 โทรสาร. 0-3435-1555

เว็บไซต์ www.info@kcfresh.com



บริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด

ธรรมาภิบาลดีเด่น

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2547



ประวัติของบริษัท

บริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด เป็นผู้ผลิตสินค้าเครื่องเทศและสินค้าเกษตรแปรรูป พืชผักอบแห้ง เช่น กระเทียมผง พริกไทยป่น กระเทียมเจียว น้ำมันเจียวหอม หอมแดงเจียว โบหอมอบแห้ง กะหล่ำปลีเกล็ด ข้าวฉีกอบแห้ง เป็นต้น โดยกลุ่มลูกค้าหลักคือกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารแปรรูป อาหารกึ่งสำเร็จรูป รวมถึงเครื่องปรุงรส รายใหญ่ในประเทศ และกำลังดำเนินงานขยายการจำหน่ายส่งออกไปยังต่างประเทศต่อไปในอนาคต

• ในปี พ.ศ. 2541 บริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัดได้ก่อตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมอาหารที่เพิ่มมากขึ้นโดยผู้บริหารที่มีประสบการณ์ด้านอุตสาหกรรมอาหารมากกว่า 20 ปี โรงงานใหม่แห่งนี้ประสบความสำเร็จมีการขยายกำลังการผลิตและเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 12.5 ล้านบาท เป็น 47.5 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2547

• บริษัทตั้งอยู่จังหวัดเชียงใหม่เป็นแหล่งรวมของผลิตผลทางเกษตรที่มีความสดใหม่และมีความได้เปรียบด้านต้นทุนค่าแรงที่ต่ำกว่าประกอบกับบริษัทมีกระบวนการผลิตที่ทันสมัย ทำให้สามารถผลิต เครื่องเทศคุณภาพสูงกลิ่นและรสชาติดี ในระดับราคาที่ถูกค่าพอใจดังนั้นลูกค้าของเราทั้งหมดจึงให้ความไว้วางใจในผลิตภัณฑ์ของเราและเลือกใช้เครื่องเทศเป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหาร ซึ่งจะเห็นได้

จากการเพิ่มขึ้นของยอดขาย 46 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2542 เป็น 88 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2547 เพื่อขึ้นเกือบ 100 % ในเวลา 5 ปี

• โรงงานมีสายการผลิตด้านการทอดกระเทียม และอบแห้งด้วยนวัตกรรมทางเทคโนโลยีบริษัทได้มีการปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้วยรูปแบบการจัดการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง และเป็น Know-How ของตนเอง อีกทั้งยังมีฝ่าย R&D ที่จะพัฒนาคุณภาพสินค้าให้มีคุณภาพดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ไม่หยุดนิ่งอยู่กับที่ ด้วยเหตุนี้ในปี พ.ศ. 2545-2546 บริษัทนิธิฟู้ดส์ จึงได้รับการ รับรองระบบบริหารคุณภาพทั้งในด้านการบริหาร การจัดการและด้านการประกันความปลอดภัยของอาหาร จากสถาบันต่าง ๆ (ISO 9001 , GMP , HACCP)และรางวัลสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานจากกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้รับรางวัลเกียรติคุณผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม

นโยบายบริษัท

“บริษัทมุ่งมั่นผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และเป็นที่พอใจของลูกค้า โดยเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกหน่วยงาน”



● ผลิตภัณฑ์เครื่องเทศและผักอบแห้ง - ทอด และเครื่องเทศสด ให้มีคุณภาพสูงสุดโดยคำนึงถึงความปลอดภัยด้านอาหารเป็นหลัก

● ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งด้านคุณภาพและเวลาการจัดส่ง

● พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการบริหารต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถเสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพดีที่สุดในราคาที่แข่งขันได้และมีความคล่องตัวด้านการบริการสูงสุด

● กลุ่มของผลิตภัณฑ์

กลุ่ม 1 : ผลิตภัณฑ์ของอบแห้ง

- พริกป่น กระเทียมผง พริกไทยขาวป่น พริกไทยดำป่น หอมแดงป่น ขิงผง ขิงเส้น ผักชีผง ตะไคร้ผง ใบมะกรูดผง ข่าแผ่นและข่าผง



กลุ่ม 2 : ผลิตภัณฑ์ของทอด

- กระเทียมเจียว ไช้กระเทียม และน้ำมันกระเทียมใสในน้ำมันถั่วเหลือง

กลุ่ม 3 : ผลิตภัณฑ์ของสด

- กระเทียมบดดองเกลือ กระเทียมสับดองเกลือ ตะไคร้สด ข่าสด ขมิ้นสด ใบมะกรูด ผิวมะกรูดและกระเทียมดอง

กลุ่ม 4 : ผลิตภัณฑ์จากข้าว

- ข้าวท่อนอบแห้ง ข้าวสุกอบแห้ง และข้าวท่อนหอมมะลิคัดพิเศษ

● ประกาศนียบัตรและรางวัลต่าง ๆ

โรงงานนิธิฟู๊ดส์ ผลิตสินค้าหลัก คือ พริกไทยและกระเทียม ซึ่งประกอบด้วย กระเทียมผง กระเทียมเจียว ไช้กระเทียม น้ำมันกระเทียม และพริกไทยป่น เพื่อยืนยันในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารโรงงานนิธิฟู๊ดส์ได้พัฒนาระบบการ

จัดการโรงงานตามมาตรฐาน โรงงานอาหารสากล ส่งผลให้บริษัทได้รับใบรับรองจากสถาบันต่าง ๆ และรางวัลการประกอบการดังนี้

● ใบรับรองมาตรฐานอาหาร HALAL เดือน พฤษภาคม ปี พ.ศ. 2545 สำหรับเครื่องเทศสดอบแห้ง, ทอด, ปั่น

● ใบรับรองมาตรฐานการบริหารการจัดการคุณภาพ ISO 9001: 2000 เดือนพฤศจิกายน ปี พ.ศ. 2545 สำหรับการผลิตและการพัฒนาผักสด เครื่องเทศสด ผักอบแห้ง ข้าวและเครื่องเทศอบแห้ง เครื่องเทศทอดและน้ำมันจากเครื่องเทศ



● ใบรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหาร HACCP เดือนพฤศจิกายน ปี พ.ศ. 2545 ด้านชีวภาพ ด้านกายภาพและด้านเคมี ในกระบวนการผลิตพริกไทยป่นอบแห้งกระเทียมเจียว ไช้กระเทียม และกระเทียมผงอบแห้ง

● รางวัลเหรียญทอง: อาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานปลอดภัย ไรมลพิษ มีชีวิตชีวา เดือนธันวาคม ปี พ.ศ. 2545 โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และได้รับต่อเนื่องในปี 2547 2 ปีซ้อน

● รางวัลเกียรติคุณผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมประจำปี พ.ศ. 2546 จากหน่วยงานนายกรัฐมนตรี เดือนพฤษภาคม ปี พ.ศ. 2546 โดยกระทรวงอุตสาหกรรม

● ธรรมภิบาล

บริษัทได้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจซึ่งมีผลต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ลูกค้า สังคมและสิ่งแวดล้อมทุกฝ่ายได้รับผลประโยชน์ที่ยุติธรรมซึ่งบริษัทตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ จริงใจ และไม่เอาเปรียบ ทั้งต่อพนักงาน ลูกค้า และสังคม

● 1. ด้านพนักงาน

- มีการพิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นหลักและจ่ายค่าตอบแทนสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำ
- มีสวัสดิการมากกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น
 - # การจ่ายโบนัส การปรับค่าแรงเพิ่มขึ้นทุกปี โดยอ้างอิงจากภาวะเงินเฟ้อ และยอดขาย การจ่ายค่าตอบแทนผ่านธนาคารทางบริษัทจะ Support ค่าธรรมเนียมทุกชนิดให้แก่พนักงาน จัดให้มีบริการเงินกู้ฉุกเฉิน และเงินกู้เพื่อการศึกษาบุตร และเงินกู้ในกรณีพิเศษต่าง ๆ เช่น กู้ซื้อหมวกกันน็อคสำหรับพนักงานที่มีรถมอเตอร์ไซด์ เป็นต้น การบริการอาหารกลางวัน และผลไม้ พร้อมทั้งน้ำดื่มที่สะอาด แก่พนักงานทุกคนการแจกของรางวัลแก่พนักงานทุกคนและงานเลี้ยงสังสรรค์ในเทศกาลปีใหม่ การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ รดน้ำดำหัวผู้บริหาร

ฝ่ายปฏิบัติการอย่างน้อยใน 1 ปี ต้องได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า 3 คอร์ส เป็นต้น การจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมแก่ทุกฝ่าย หากเห็นว่าจุดใดไม่ปลอดภัย หรือไม่ถูกต้องต้องรีบปรับปรุงทันที เช่น แสงไม่เพียงพอต้องติดตั้งแสงสว่างเพิ่ม อุณหภูมิการทำงานสูงเกินไปจึงติดตั้งฉนวนกันความร้อนทั้งอาคาร ฝุ่นละอองมากเกินไปมาตรฐานต้องติดตั้งระบบระบายอากาศเพิ่มหรือเครื่องจักรเสียงดังกว่ามาตรฐานต้องปรับปรุงเครื่องจักร หรือเพิ่มอุปกรณ์ป้องกันพิเศษให้แก่พนักงาน เป็นต้น การจัดภูมิทัศน์ภายในและบริเวณภายนอกอาคารให้ร่มรื่นน่าอยู่ และจัดสวนที่พักให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกท่านมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างพอเพียงในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกเช้า สัปดาห์ละ 3 วันจัดกิจกรรมแสดงความคิดเห็นของพนักงาน กิจกรรม QCC พร้อมทั้งมอบรางวัล



วันสงกรานต์เพื่ออนุรักษ์ประเพณีไทย การจัด ตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เครื่องแต่งกายปีละ 3 ชุด พร้อมทั้งอุปกรณ์ความปลอดภัยสำหรับพนักงานแผนกต่าง ๆ การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปีพร้อมทั้งฉีดวัคซีนฟรี การฝึกอบรม งานสัมมนา และดูงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกเพื่อเพิ่มทักษะความรู้และวิสัยทัศน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารมีนโยบายว่าการทำงาน การทำธุรกิจ ทุกอย่างต้องอาศัยความรู้ความสามารถด้วยประสบการณ์หากเกรงว่าส่งพนักงานไปอบรมเพิ่มความรู้แล้วพนักงานลาออกในภายหลังเพื่อไปทำงานที่อื่น เป็นความคิดที่ล้าสมัยแล้ว การจัดการสมัยใหม่ต้องจริงจังต่อพนักงานและไม่เอาเปรียบที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมสูงสุดถึง 11 คอร์ส และทุก ๆ คนไม่ว่าเป็นฝ่ายบริหารหรือ

แก่ผู้ชนะเลิศจัดให้มีผู้ร้องเรียนให้พนักงานได้สื่อสารกับกรรมการผู้จัดการโดยตรง จัดกิจกรรมปลูกฝังให้ทุกคนมีส่วนร่วมได้พัฒนาบริษัท

ด้วยเหตุนี้พนักงานทุกคนจึงรักและผูกพันกับบริษัทเสมือนหนึ่งเป็นบ้านหลังที่ 2 และยินดีที่ได้ทำงานในองค์กรที่มีหลักการบริหารงานที่ดีมีความเอาใจใส่ต่อพนักงานด้านสภาพแวดล้อมการทำงานมีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและยุติธรรมดั่งนั้นสถิติการลาออกเพื่อเปลี่ยนงานใหม่จึงน้อยมากหรือแทบไม่มีเลย

2. ด้านลูกค้า

เน้นเอาใจใส่ในระบบควบคุมคุณภาพเราให้ความใส่ใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทุกชนิดตามนโยบายหลักที่

มุ่งผลิตเครื่องเทศคุณภาพสูงสุดเพื่อรสชาติที่ดีเยี่ยมเรามีการตรวจสอบควบคุมคุณภาพในทุกจุดที่มีความสำคัญต่อความปลอดภัยของอาหารและตรวจเช็คคุณภาพอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอโดยที่ทีมงานฝ่ายประกันคุณภาพและวิจัยพัฒนาตามหลักการควบคุมคุณภาพ 4 ขั้นตอน คือ

- การตรวจเช็คคุณภาพวัตถุดิบเบื้องต้น
- การตรวจเช็คคุณภาพสินค้าระหว่างการผลิต
- การตรวจเช็คคุณภาพสินค้าสำเร็จรูป
- การตรวจเช็คคุณภาพสินค้าก่อนการส่งมอบ

สินค้าของนิธิฟู้ดส์ทุกผลิตภัณฑ์จัดส่งให้ลูกค้าพร้อมใบรับรองการวิเคราะห์ (COA) กำกับสินค้าทุกครั้งเป็นการประกันคุณภาพสินค้าจากโรงงานผู้ผลิตโดยตรงและเป็นการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า ซึ่งลูกค้าต้องได้รับสินค้าคุณภาพสูงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ตรงความต้องการ มีคุณภาพสม่ำเสมอ ไม่ปลอมปนสินค้าด้วยคุณภาพโดยสามารถพิสูจน์คุณภาพได้ตามกระบวนการทางวิทยาศาสตร์และถือเป็นหลักปฏิบัติแก่ลูกค้าทุกราย ไม่ว่าจะ เป็นรายเล็กหรือรายใหญ่

การเสนอราคาไปยังลูกค้าใช้หลักคำนวณจากต้นทุน + ค่าแรง + กำไร = ราคาขาย ซึ่งหากลูกค้าต้องการตรวจสอบต้นทุนก็สามารถส่งเอกสารการคำนวณให้ได้ทันที เพราะสินค้าทุก ๆ ตัวมีเอกสารสนับสนุนมีการคำนวณต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรง บรรจุภัณฑ์ไว้อย่างละเอียดและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ในเวลาอันรวดเร็ว

หากต้นทุนสินค้ามีการปรับลดลง ก็จะปรับราคาลดให้ลูกค้าทันทีใน Order ต่อไปแต่หากต้นทุนสูงขึ้นต้องพิจารณาว่าเป็นระยะเวลาสั้นหรือไม่ หากไม่แน่นอนทางบริษัทจะรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นเองแต่หากราคาค่าต้นทุนปรับขึ้นเป็นมาตรฐานทางบริษัทจะพิจารณาปรับราคาขายเพิ่มแต่จะลด Margin ลง เพื่อให้มีผลกระทบต่อลูกค้าน้อยที่สุด

ข้อตกลงใดที่ได้ตกลงกับลูกค้าแล้ว หากต่อมาวัตถุดิบ

มีการปรับตัวสูงขึ้นทางบริษัทยินดีรับภาระทั้งหมดแทนลูกค้าจึงทำให้ลูกค้าทั้งหมดเชื่อมั่นในการบริการและเชื่อมั่นสัญญาแก่บริษัท

มีการพัฒนาสินค้าโดยฝ่าย R&D ของบริษัท ให้สินค้าของลูกค้ามีคุณภาพดียิ่งขึ้นโดยรักษาระดับราคาขายไว้ทั้งนี้ งานวิจัยและพัฒนาที่ได้จะส่งผลการทดลองไปยังลูกค้าเสมอ ซึ่งตรงจุดนี้ลูกค้ามีความพึงพอใจในคุณภาพสินค้าอย่างมาก

ข้อร้องเรียนจากลูกค้าหากได้รับต้องบริหารจัดการทันทีสืบหาสาเหตุที่เกิดขึ้นและรายงานผลไปยังลูกค้าให้เร็วที่สุด อีกทั้งการตอบข้อร้องเรียนในการแก้ไขและป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นจะถูกนำไปปฏิบัติจริงทันที และได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย

นอกจากลูกค้าแล้วทางบริษัทยังใส่ใจใน Supplier ด้วย โดยทำงานร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ มีการ Train Supplier ก่อนการส่งมอบเพื่อให้ได้วัตถุดิบตรงตามความต้องการของบริษัทมากที่สุดเพื่อคุณภาพของสินค้าที่ดีที่สุด ในระหว่างการส่งมอบได้จัดให้มี QC ไปดูแลตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และหลังจากส่งมอบขั้นตอนการรับวัตถุดิบต้องตรวจสอบอีกรอบโดย QC จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ไม่ได้มอง Supplier เป็นเพียงผู้ส่งมอบหรือผู้ขายเท่านั้น แต่มองเป็นหุ้นส่วนธุรกิจที่ต้องได้รับข้อมูลที่เพียงพอ และมีรายได้พอสมควรซึ่งทางบริษัทปฏิบัติเช่นนี้ต่อ Supplier ทุกราย



3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทจะเติบโตไม่ได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากชุมชนดังนั้นหากมีโอกาสได้ตอบแทนชุมชนด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทางบริษัทยินดีช่วยเหลืออย่างเต็มที่

- การจ้างแรงงานในชุมชน เพื่อให้พนักงานในชุมชน



มีงานทำ มีรายได้ และทำงานอยู่ไม่ไกลจากบ้าน ให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้อยู่กับครอบครัว ซึ่งครอบครัวที่อบอุ่นเป็นพื้นฐานที่ดีของสังคมย่อมสร้างรากฐานที่แข็งแรงให้แก่ชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมที่อาจเกิดขึ้นได้

- **ใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นอย่างสูงสุด** ทั้งนี้ผลประโยชน์ย่อมกลับคืนสู่ชุมชนไม่มากนักน้อย หากสามารถใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ภายในชุมชนท้องถิ่น เช่น การใช้บริการ Supplier รายย่อย การใช้บริการรับเหมาในเขตชุมชน เป็นต้น

- **มีการตระหนักต่อผลกระทบที่จะเกิดแก่ชุมชน** เช่น

การตรวจสอบ และปรับปรุงบ่อบำบัดน้ำเสีย
ภายในโรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดไม่ให้มีผลกระทบต่อชุมชน โดยทางบริษัทได้จัดให้มีทีมที่ปรึกษาเฉพาะด้านบำบัดน้ำเสียซึ่งมาจากหน่วยงาน สวทช. การจัดสภาพแวดล้อมภายในโรงงานให้เกิดภูมิทัศน์ที่สวยงามแก่ชุมชนให้ความร่มรื่นทั้งภายในและภายนอกบริษัท **การปรับปรุงเครื่องมือเครื่องจักร** เพื่อไม่ให้มีฝุ่นละอองหรือมีเสียงดังรบกวนชุมชนข้างเคียง **การงดเว้นทำงานกะกลางคืน** เพื่อลดการรบกวนชุมชนในช่วงเวลาพักผ่อนการมอบทุนหรือสิ่งของสนับสนุนแก่องค์กรที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนเป็นประจำทุกปี ร่วมงานกับชุมชนอย่างเป็นทางการสม่ำเสมอทุกปี เป็นต้น **แก้ไขผลกระทบอันอาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท** เช่น ช่วงก่อสร้างอาคารโกดังใหม่จะต้องมีการถมดิน และรถถมดินจะทิ้งเศษดิน เศษฝุ่นละอองเกลื่อนถนน ทางบริษัทได้จัดการให้มีคนกวาดดูแลถนนทุกวัน และทุก สัปดาห์ต้องล้างทำความสะอาดถนนเลียบริมโรงงานเพื่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนน้อยที่สุด และบริษัทยังได้ทำสัญญากับบริษัทรับเหมาการรถขนส่งทำให้ถนนชุมชนเสียหาย จะต้องรับผิดชอบซ่อมแซมถนนให้เป็นปกติ จึงจะสามารถรับค่าแรงได้ ซึ่งจุดนี้ทำให้ผู้รับเหมาต้องดูแลเอาใจใส่ในงานที่รับมอบอย่างละเอียดมากขึ้น เป็นต้น

- **การชำระภาษีอย่างถูกต้อง** นอกจากชำระภาษีอย่างถูกต้อง บริษัทยังจัดทำรายงานบัญชีอย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการหลีกเลี่ยงภาษีสามารถตรวจสอบและชี้แจงเหตุผลได้

- **ประวัติด้านการเงิน** การชำระเงินของบริษัทไม่เคยมีประวัติเช็คคืน หรือเช็คไม่สามารถขึ้นเงินได้เลยตั้งแต่เปิดดำเนินการมา ซึ่งในจุดนี้ Supplier ของบริษัทได้ให้ความไว้วางใจและยินดีเป็นผู้ส่งมอบแก่บริษัทอย่างต่อเนื่อง

- **บริหารงานอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม** ผู้ถือหุ้นทุกท่านได้รับรายงานทางบัญชี และรายงานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน ดังนั้นการบริหารงานจึงมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- **การให้ความรู้แก่สังคม** เมื่อมีโอกาสที่จะเผยแพร่ข้อมูลการพัฒนาและเทคนิคปฏิบัติที่สร้างความเป็นเลิศในการทำธุรกิจ

บริษัท นีฟู้ดส์ ดำเนินธุรกิจเติบโตมาจนถึงทุกวันนี้ ต้องถือว่าได้รับการสนับสนุนจากหลาย ๆ ฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นในชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ หน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน และโดยเฉพาะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทรัพยากรบุคคลของบริษัท ดังนั้นหากมีโอกาสก็จะตอบแทนคุณประโยชน์กลับคืนสู่สังคม อย่างไรก็ตามการมุ่งสู่ความเป็นเลิศของบริษัทได้เน้นในการบริหารจัดการอย่างเป็นธรรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกหน่วยงานดังเช่นนโยบายของบริษัทการให้ความสำคัญกับพนักงาน ลูกค้า และการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งถือเป็นหลักปฏิบัติของธรรมาภิบาลที่จะนำองค์กรเติบโตก้าวหน้าเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

บริษัท นีฟู้ดส์ จำกัด

21/6 ม.2 ถ.เชียงใหม่-ฮอด ต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง
เชียงใหม่ 50120

โทร: +66-5348-1484 Fax: +66-5383-4605

E-mail: nithifoods@hotmail.com



คำกล่าวเปิดการปาฐกถาพิเศษเรื่อง

“เศรษฐกิจพอเพียง”

ของ **บ.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล**

ฯพณฯ องคมนตรี

แขกผู้มีเกียรติ

ท่านสุภาพบุรุษและสุภาพสตรีทุกท่าน

ความดี ความงาม และความถูกต้องเป็นสิ่งที่ท่านอาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ยึดถือในการดำรงชีวิตมาตลอดอายุขัยของท่านครั้งหนึ่งในขณะที่ท่านมีชีวิตอยู่ อาจารย์ป๋วยได้เคยจัดตั้งชมรมเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นที่รวมของนักเศรษฐศาสตร์ นักวิชาการในแขนงต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญทางธุรกิจที่รักความถูกต้องและความซื่อสัตย์ในสังคมมารวมกันเพื่อสนทนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันและต่อมาชมรมเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าวได้สลายตัวไปเพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ของอาจารย์ป๋วย สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จึงได้ริเริ่มจัดตั้งชมรมเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมาอีกครั้งหนึ่ง โดยต้องการให้เป็นแหล่งพบปะสังสรรค์ เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ในระหว่างนักเศรษฐศาสตร์ นักวิชาการ นักธุรกิจทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่รักความเป็นธรรมเพื่อก่อให้เกิดความองงามทางสติปัญญาหรือสร้างความสำเร็จในประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่มีความสำคัญต่อบ้านเมืองอย่างแท้จริง ถูกต้อง และตรงไปตรงมา อันจะเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป เพื่อให้มีสถานที่ประจำที่ชมรมจะให้เป็นที่นัดหมาย สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้ขอความร่วมมือจากธนาคารแห่งประเทศไทยที่จะใช้ห้องสโมสรปัญญา ณ ตำหนักใหญ่ จังหวัดเวสเทิร์นเป็นสถานที่ในการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรืออภิปรายในหัวข้อที่กำหนดขึ้น หรือเชิญผู้รู้ ผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศมาบรรยายในหัวข้อที่อยู่ในความสนใจของสังคมในขณะนั้นตลอดจนจัดให้มีการบรรยายสรุปภาวะเศรษฐกิจโดยนักวิชาการของ

ธนาคารแห่งประเทศไทยในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย 2 เดือนต่อครั้งเป็นประจำ สภาการจะจัดจะเป็นบรรยากาศแบบสบาย ๆ เพื่อให้เป็นการพูดคุยในลักษณะที่ผ่อนคลายและเป็นกันเอง ชมรมจะมีบริการเครื่องดื่ม และของว่างที่ได้มาจากการเก็บเงินสมาชิกแรกเข้าท่านละ 1,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ 100 บาท ถือเป็นการลงทุนเพื่อช่วยเป็นค่าใช้จ่ายของชมรมก็แล้วกันนะครับ หวังว่าท่านทั้งหลายจะได้ส่งตอบแทนที่คุ้มค่าในการเข้าเป็นสมาชิกของชมรมเศรษฐกิจพอเพียง การรับสมาชิกจะรับในจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องสถานที่และจะรับจากการแนะนำของสมาชิกด้วยกันต่อไป

วันนี้ถือเป็นวันที่ท่านผู้ใหญ่ที่เป็นที่เคารพนับถือและคนหนุ่มสาวไม่ค่อยมากที่เคารพรักและยึดถือความดีความงาม และความถูกต้องเช่นเดียวกับท่านอาจารย์ป๋วยได้มาร่วมพิธีเปิดตัวของชมรมเศรษฐกิจพอเพียงอย่างคับคั่งและอบอุ่นอย่างคาดไม่ถึงมาก่อนถือเป็นนิมิตรหมายแห่งการเริ่มต้นที่ดีและวันนี้จะมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อประวัติศาสตร์ของชมรมต่อไปในอนาคตท่านแขกผู้มีเกียรติ ท่านสุภาพบุรุษและสุภาพสตรีวันนี้ทางชมรมจะขอเริ่มกิจกรรมการเปิดตัวด้วยปาฐกถาพิเศษเรื่อง **“เศรษฐกิจพอเพียง”** ตามแนวของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลปัจจุบัน โดย ฯพณฯ นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ได้ให้เกียรติเป็นองค์ปาฐกถาผมคงไม่กล้าแนะนำท่านองค์ปาฐกถาครับ เพราะท่านทั้งหลายคงรู้จักดีว่าท่านมีวัตรปฏิบัติเกี่ยวกับความดีความงามและความถูกต้องเพียงใด จึงใคร่ขอถือโอกาสนี้ กราบเรียนเชิญ ฯพณฯ นพ.เกษม วัฒนชัยองคมนตรีขึ้นกล่าวปาฐกถาพิเศษและขออนุญาตให้สมาชิกได้มีโอกาสซักถามเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหลังจบปาฐกถาด้วยตามธรรมเนียมประเพณีของชมรมเศรษฐกิจพอเพียง จักเป็นพระคุณยิ่ง ขอกราบเรียนเชิญครับ



ปาฐกถาพิเศษเรื่อง

“เศรษฐกิจพอเพียง”

โดย ฯพณฯ นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

เนื่องในพิธีเปิด “ชมรมเศรษฐกิจธรรม” (The Economic Justice Club)

สถาบันวิจัย อังการณ

วันพุธที่ 12 มกราคม 2548

ณ ห้องสโมสรปัญญา ตำบลกันใหญ่ จังหวัดเวสท์ ธนาครแห่งประเทศไทย

ท่านผู้ว่าการ และท่านผู้มีเกียรติ

ตอนที่ท่านผู้ว่าขอให้มาพูดผมก็ตกใจมากกว่าทำไมมาที่ผมควรจะเป็นอาจารย์วิจัย เป็นใครต่อใครอีกเยอะนะครับ ผมเข้าใจว่า เดาจะ ไม่ทราบจะเดาถูกไหมว่า ออกมาได้คนที่ไม่ใช่ นักเศรษฐศาสตร์ และมาพูดเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อ fumble จะต้องมีข้อแก้ตัวว่าไม่ใช่ นักเศรษฐศาสตร์ก็ยินดีครับและถือว่าเป็นเกียรติส่วนตัวด้วยเมื่อทราบที่มาที่ไปของชมรมนี้จากท่านผู้ว่าแล้ว นะครับผมคิดว่าสิ่งที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานให้ พวกเราในช่วง 60 ปีที่ครองราชย์ ปีนี้เป็นปีที่ 60 ในรัชกาลปัจจุบัน ครับ ผมเองอายุ 60 ต้น ๆ เพราะฉะนั้นก็หมายความว่า ทั้งชีวิตผม จะอยู่ภายใต้พระบรมโพธิสมภารของพระมหากษัตริย์พระองค์นี้ ก็เหมือนกับหลาย ๆ ท่านในห้องนี้หรือประชาชนอีกหลาย ๆ คน แต่ถ้าเรามาถึงบททวนถึงพระราชกรณียกิจที่ได้พระราชทานให้ แก่พลกนิกรของพระองค์กับประเทศไทยนี้สามารถจะแบ่งเป็นกลุ่ม พระราชกรณียกิจได้หลายกลุ่ม กลุ่มแรกก็เมื่อมีการวิเคราะห์และ ไปสังเคราะห์ดู ผู้ที่วิเคราะห์ นักวิชาการที่ไปวิเคราะห์นี้ตกใจอะ คือ โครงการส่วนพระองค์โครงการตามพระราชดำริที่ กปร. ดูแล้วว่ เกือบ ๆ 3,000 โครงการ เป็นลักษณะที่จับเอาปัญหาขึ้นมา เป็น ทุกข์ของประชาชน แล้วใช้หลักอริยสัจ หลักวิทยาศาสตร์ทุกแขนง แล้วก็แก้ปัญหาจนกระทั่งสำเร็จ และก็หลาย ๆ โครงการ ก็ยังมีอายุ ต่อเนื่องยาวนานมาจนกระทั่งต้องมี management unit ที่ดาวฤกษ์คือ กปร. ดูแลมาตลอด 3,000 อะ เราลองคำนวณคร่าว ๆ ตอนนี้อะ

วิเคราะห์ดูท่านครองราชย์อยู่ 50 กว่าปี ปีหนึ่งมี 52-53 สัปดาห์นี่ นะครับหมายความว่าเฉลี่ยโครงการละสัปดาห์ แล้วคำถามก็ตั้ง ต่อไปว่า ท่านทรงทำได้อย่างไร เพราะว่าโครงการเหล่านั้นถ้าเรา คิดกันง่าย ๆ ว่า ก็ท่านเป็นพระเจ้าแผ่นดินนี่ เมื่อท่านทรงพระ ราชดำริอะไรทุกคนก็มาช่วย มันถึงสำเร็จ ก็ต้อง กราบเรียนว่า เมื่อดูสิ่งลงไปแล้วนี่ อันนั้นไม่ใช่คำตอบ แต่ว่าคำตอบอยู่ที่วิธี ทรงงานของพระองค์นั่นเองจึงทำให้โครงการเหล่านั้นสำเร็จนะครับ เราได้เรียนรู้ตรงนี้นั้นเยอะ เราได้จัดตั้ง commission ให้ นักวิชา การชุดหนึ่ง มีท่าน ศจ.ดร.เฉลียว บุรีภักดี ได้ไปดู 3,000 โครงการ และได้บทเรียนมาเยอะเลย ได้บทเรียนมามหาศาล มันเป็น systematize มาก ๆ เป็นระบบมาก ๆ เป็นวิธีคิดวิธีอะไรต่ออะไร จนกระทั่งขณะนี้เราก็ออกมาเป็นหลักสูตรนะครับหลาย มหาวิทยาลัยก็พยายามนำเอาวิธีทรงงานของพระเจ้าอยู่หัวนี้ แปลงมาเป็นองค์ความรู้แล้วก็ใส่เข้าไปในหลักสูตร และก็เล่า เรียนกันอยู่จนถึงระดับปริญญาโทตอนนั้นนะครับ อันหนึ่งที่พวก เราได้กันก็คือ เมื่อจะทรงงานอะไรนี้ ทรงมีหลักคิด หลักวิชา แล้วจึงไปถึงหลักปฏิบัติ และทรงเตือนตลอดเวลาว่า อย่า กระโดดนะอย่าคิดแล้วไปปฏิบัติ อย่าโดดข้ามหลักวิชาเด็ดขาด เพราะคนที่เอาหลักวิชาไปใช้ทำงานได้ ต้องใจกว้าง ต้องเปิด รับกว้าง และวิธีนำเอาหลักวิชาไปทดสอบ พระองค์ท่านมีหลาย วิธี ทั้งทรงอ่านเอง ทั้งถามผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญใครก็ตาม และก็ลงมือทดลอง หลาย ๆ โครงการลงมือทดลองก่อน ยังไม่ บอกใคร จนกระทั่งแน่พระทัยว่า ได้ผลจริง เป็นประโยชน์จริง

จึงจะช่วยให้ทุกคนไปรู้และช่วยกันเพราะฉะนั้นตรงนั้นผมคิดว่าเป็นบทเรียน เป็นแบบเรียนได้นะครับกลุ่มพระราชกรณียกิจที่ 2 คือ โครงการหลวง โครงการหลวงก็มีเฉพาะ 5 จังหวัด ภาคเหนือเริ่มมาตั้งแต่ปี 2512 มีสถานีน้อย 30 กว่าสถานี มีทั้งสถานีวิจัย และสถานีพัฒนาด้วย ส่งเสริมพัฒนาทางเกษตรที่สูง จนกระทั่งองค์ความรู้ตรงนี้ และประสบการณ์ตรงนั้นกลายเป็นหัวข้อที่จัดสัมมนานานาชาติได้ 2-3 ครั้งไปแล้ว เป็น high land agricultural technology และรวมทั้งการจัดตั้งคมนทที่สูงด้วย ซึ่งหลายประเทศมาศึกษาและมาได้ประโยชน์จากที่นั่น มีมิตรประเทศหลายประเทศ นำทิ้งมาก กลุ่มพระราชกรณียกิจอีกกลุ่มหนึ่งซึ่งผมคิดว่าถ้าเราไปศึกษาให้ลึกซึ้งและใกล้ชิดผมคิดว่าจะได้ประโยชน์มหาศาลในการกำหนดนโยบายและกวีธการพัฒนาท้องถิ่นโดยเอาปัญหาท้องถิ่นนั้นขึ้นมาแล้วให้ประชาชนช่วยกันแก้ไข ทรงทำให้ดูเป็นตัวอย่างไว้ทั้งหมด 6 แห่ง 6 ภาคด้วยกัน คือ กลุ่มกิจกรรมที่ขึ้นต้นว่าศูนย์ศึกษาพัฒนาและกิตต่อท้ายด้วยชื่อของแต่ละแห่งนั้น อย่างพวกที่เราคุ้นเคยทางภาคเหนือก็คือ ศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ทางภาคใต้ก็ศูนย์ศึกษาพัฒนาพิภุลทองที่นราธิวาส อย่างนี้เป็นต้น จนกระทั่งเกิดเป็น lesson ขึ้นมาอย่างที่เราได้ยินกัน เช่น ฝ่ายแม่ ก็เกิดจากห้วยฮ่องไคร้ หรือนโยบายทฤษฎีในการแก่งดิน แก่งดินเปรี้ยวที่เกิดจากพิภุลทอง อย่างนี้เป็นต้น ยังมีที่อื่นอีกคั้งกระเบนเอเยอะไรเอเยนะครับ เป็น social lab สังคมที่น่าสนใจมากและก็มีคนไปศึกษามาอยู่ตลอดเวลาในช่วง 20 ปี 30 ปี นี้นะครับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้นเป็น conceptualization จากพระราชกรณียกิจที่ผมกราบเรียนหลาย ๆ อันและก็พระราชทานเป็นระยะ ๆ 20 กว่าปี และก็กลายเป็นระบบจริงนะครับ ต้องกราบเรียนว่าทางสภาพพัฒนาฯเองซึ่งได้ยกเอาแก่นแกนของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้มาเป็นฐานสำหรับทำแผนฯ 9 อย่างที่เราู้กัน ส่วนว่าใครจะสนใจมากน้อยแค่ไหน ก็อีกเรื่องหนึ่ง ไปคุยกันอีกทีหนึ่ง แต่สภาพพัฒนาฯ ก็เอาตรงนี้เป็นแผนฯ 9 หลังจากเราเริ่มแผนฯ 9 มาสักพัก ทุกคนก็เห็นประโยชน์ ทางสำนักงานทรัพย์สินโดยท่านอาจารย์วิญญู และที่ทีมจากที่จริงก็นักเศรษฐศาสตร์จากเบ๊งก๋ชาติด้วยและก็ทางสภาพพัฒนาฯ ด้วย ก็ commission กันเป็นคณะทำงานแล้วพยายามศึกษาดูว่า “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มันคืออะไร โดยแบ่งงานออกเป็น 3 หัวข้อ

หัวข้อแรก คือว่าไปรวบรวมมาซึ่งว่า ในช่วง 20 กว่าปี กระแสพระราชดำรัสเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในที่ต่าง ๆ แล้วลองมารวมเป็นระบบซิ มีเนื้อหาสาระอะไรบ้างรวมทั้งไปทดสอบมาแล้วได้ผลอย่างไรบ้าง

ข้อที่สองไปศึกษาคำวิจารณ์ข้อวิจารณ์ของนักเศรษฐศาสตร์ทั้งในและนอกประเทศดูซิในช่วง 20 กว่าปีนี้ ต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ แล้วก็ลองมาศึกษากันว่า เราจะได้ความรู้อะไรบ้าง

ข้อที่สาม เอาข้อ 1. และข้อ 2. มา synthesize แล้วมาเขียนด้วยคำพูดที่หลากหลาย ๆ ระดับเข้าใจ เช่น มาสรุปในระดับที่นักวิชาการเศรษฐศาสตร์จำเข้าใจ มนุษย์อื่นไม่เข้าใจ อะไรอย่างนี้เป็นต้น หรือเอาเอกสารง่าย ๆ ที่ชาวบ้านอ่านแล้วเข้าใจว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคืออะไรนะครับ ขณะนี้สภาพพัฒนาฯ เห็นว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้มีคุณค่า และควรแก่การที่จะเผยแพร่ เพราะฉะนั้นสภาพพัฒนาฯ ได้ตั้งหน่วยงานเล็ก ๆ ขึ้นมา เป็นองค์กรเล็ก ๆ ในสภาพพัฒนาฯ เป็นหน่วยงานที่จะรวบรวมอย่างที่ผมกราบเรียนแล้วนะครับและรวมทั้งการเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ไปด้วย ถ้าใครสนใจก็คงจะติดต่อกันได้ ที่จริงก็กายนิดที่ว่า อาจจะมีคนจากหลายฝ่ายเข้ามาจะทำให้สิ่งเหล่านี้เข้มแข็งขึ้นและก็เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้มากขึ้นก่อนที่ผมจะเข้ามาพบกับพวกท่านทั้งหลายผมมีโอกาสนั่งคุยกับพี่ศรีสว่างและก็มีอาจารย์เศรษฐศาสตร์นั่งคุยกันด้วย อาจารย์อภิชัยเอเย ใครต่อใคร พี่ศรีสว่าง ก็พูดเล่นนะฮะ ต้องอย่าโกรธกันพี่ศรีสว่างบอกว่า พวก NGOs ที่ทำงานฐานรากหญ้าและก็คุ้นเคยกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้จะเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ดีกว่านักเศรษฐศาสตร์นี้ไม่ใช่เรื่องของการปรามาสหรืออะไร พูดกันเล่น ๆ นะฮะ แต่ว่ามันสะท้อนอะไรเหมือนกันอาจจะเป็นเพราะว่าคนที่ไม่ใช่ นักเศรษฐศาสตร์ อาจจะตั้งคำถามน้อยก็ได้ แต่นักเศรษฐศาสตร์อาจตั้งคำถามมากก็ได้ ซึ่งเป็นของดี ไม่ใช่บอกว่าง่ายไม่มีดี แต่ผมกราบเรียนว่า ทีมผมจะเรียนเสนอท่านทั้งหลายในความเห็นของผมเป็นความพยายามให้มันง่ายที่สุดเท่าที่จะง่ายได้นะครับ เป็น simplification ของตัวนี้เอง ในความที่เป็นหมอนี่ เวลาเป็นหมอเราพูดถึงเรื่องมิติในการ approach ต่อสุขภาพการเกิดโรคและความตาย เราจะพูดถึง 4 ระยะด้วยกัน คือ



1. การส่งเสริมสุขภาพ หรือ health promotion ให้มันเข้มแข็งไว้ แข็งแรงไว้ ถ้าจะเปรียบทางเศรษฐกิจก็คือว่าทำอย่างไรให้ระบบเศรษฐกิจมันเข้มแข็งไว้ ก่อนเกิดโรคทางร่างกาย ก่อนเกิดโรคทางเศรษฐกิจ

2. ถ้าเรารู้จักโรคเศรษฐกิจเป็นโรคเฉพาะและมีวัคซีนผลิตวัคซีนมา และป้องกันไม่ให้เกิดโรคนั้นได้ ก็ทำเหมือนกัน อันที่ 2 ก็คือว่าเป็น specific prevention ผมคิดว่าโรคทางเศรษฐกิจก็คงจะมีหลาย ๆ โรคเหมือนกัน และก็โรคอะไรที่เป็นมาดรรการป้องกันไม่ให้เกิด โดยเฉพาะโรคนั้น อันนี้ก็คือ **มาตรการที่ 2**

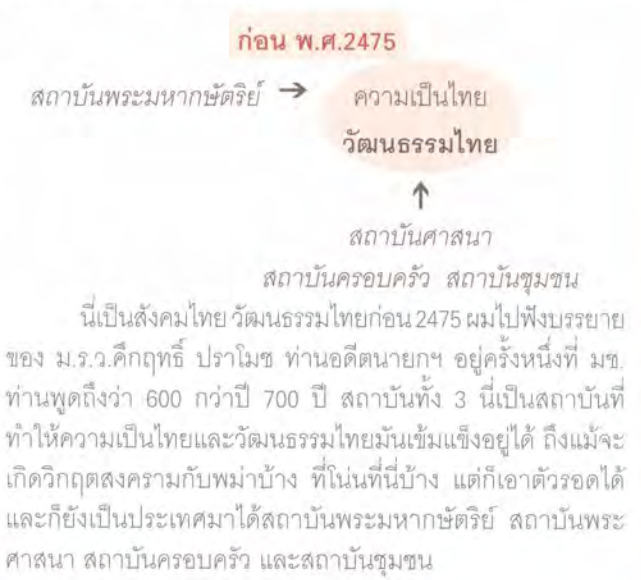
มาตรการที่ 1 คือ การทำให้สุขภาพทั้งร่างกายเข้มแข็ง การทำให้ระบบเศรษฐกิจทั้งระบบเข้มแข็ง

มาตรการที่ 2 ก็คือว่า ถ้ารู้ว่าจะเกิดโรคเศรษฐกิจอะไร เราหาวัคซีนไปป้องกันฉีด immunity ให้มันมีภูมิคุ้มกันเสียก่อน ไม่ให้มันเกิดโรคขึ้นมา 2 phrases นี้เป็น pre-disease phrase อีก 2 phrases โรคเกิดแล้ว โดยเหตุผลอะไรก็ตาม เมื่อโรคเกิดแล้ว เราก็มาวินิจฉัยว่า เอนี่โรคอะไรอาการอย่างไรโรคอะไร แล้วก็จะให้ยาอะไรจะผ่าตัดอะไร อันนี้เป็นการรักษาโรค ที่นี้เมื่อโรคเกิดแล้วนี้ มักจะเกิด damage ต่ออวัยวะนั้นหรือต่อส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย หรือเกิดความพิการนี้ หลังจากนั้นเราต้องทำ rehabilitation คือ ต้องพยายามฟื้นฟูอวัยวะนั้น ให้ใกล้เคียงปกติที่สุดเท่าที่จะใกล้ได้ ทางเศรษฐศาสตร์ผมคิดว่าเหมือนกัน ระบบเศรษฐกิจคงคล้าย ๆ กัน เกิดโรคเศรษฐกิจแล้ว เราก็ต้องรีบเยียวยาจริง ๆ เรายิ่งเจอ crisis มา economic crisis มา ถ้าของผมคือ health crisis ถ้าเกิด disease ก็คือ health crisis และเมื่อหลังจากเกิดแล้ว ท่านรักษาแล้ว และมี damage อะไรเราก็ช่วยฟื้นฟูขึ้นมา เหมือนที่เราทำสิ่งที่ 6 จังหวัดภาคใต้ที่โดน tsunami ก็อาจจะเป็น economic tsunami อะไรพวกนี้เป็นต้นที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้น ถ้าเรานึกถึงวันปีใหม่ไม่กี่วันนี้ เราได้รับพระราชทานคำอวยพรให้แก่พลกนิกรตรงนั้นจะเป็นประโยคหนึ่งบอกว่า ความเป็นปกติสุข มันไม่ได้มีอยู่ตลอดไป ความเป็นปกติสุขจะไม่มีอยู่ตลอดไป เหมือนกันอะ เพราะถ้าสะท้อนเรื่อง tsunami ความเป็นปกติสุขของ 6 จังหวัดจะไม่อยู่ตลอดไป และก็จะเกิดอย่างนั้นะครับ แต่ว่าปัญญาต่างหาก

ปัญญาที่จะรับรู้มันก่อนใหม่ ปัญญาที่จะ minimize ได้ damage ที่จะสร้าง immunity เพื่อเกิดโรคแล้วจะได้ไม่เกิดรุนแรงนัก เกิดโรคน้อยที่สุด เกิดแล้วทำลาย เกิดการทำลายล้างน้อยที่สุดคือสิ่งที่ปัญญาจะไปช่วยได้นะครับ เพราะฉะนั้นถ้านึกในภาพรวมอย่างนี้และเมื่ออ่านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระเจ้าอยู่หัวก็เข้าใจแบบง่าย ๆ แบบที่ผมว่าท่านตั้งอยู่บนสมมติฐานของอนิจตาทุกอย่าง อนิจตา ทุกอย่างอนิจจังและก็ท่านเตือนอะไรบ้างเพื่อไม่ให้เกิดโรคและความเสียหายมากถ้ามันจะเกิดผมขออนุญาตใช้เวลาสักนิดนะครับเพื่อแสดงข้อมูล

เมืองหลวงไทย	
	พ.ศ.
สุโขทัย	1762 - 1981
อยุธยา	1893 - 2310
ธนบุรี	2310 - 2325
รัตนโกสินทร์	2325 - ปัจจุบัน
*ภาษาไทย : พ.ศ. 1826	

อันนี้ก็เมืองหลวงของเราในยุคประวัติศาสตร์ ก่อนประวัติศาสตร์ก็คงจะมีอยู่ นะครับ ภาษาไทยของเรา





หลัง 2475 เราก็มีสถาบันอื่น ๆ เกิดขึ้นมาเยอะแต่จริงแล้วระบบการศึกษาก็เกิดขึ้นตั้งแต่สิ้นเกล้ารัชกาลที่ 5 เรายังกระทรวงธรรมการ ตั้งปี 2435 นะครับ



แต่เราก็พยายามหาสมดุล ปรับตัวหลังสงครามเย็นโดยกระบวนการโลกาภิวัตน์ก็ดี ทุนนิยมเสรี เศรษฐกิจ ตลาดเสรี อีกอันหนึ่งที่เป็น frog leap ก็คือเรื่องความรู้และเทคโนโลยีของมนุษย์ซึ่งในช่วง 10 ปี 10 กว่าปีที่ผ่านมามนุษย์มีความสามารถที่จะสร้างความรู้และเทคโนโลยียิ่งใหญ่มากกว่า 90 ปีก่อนนั้น ในศตวรรษที่แล้ว และในศตวรรษใหม่นี้ มองไปข้างหน้า มันจะมีความรู้และเทคโนโลยีเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วมหาดล อีเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารมวลชนมีอิทธิพลมากอาชญากรรมข้ามชาติก็ดี วัฒนธรรมต่างกัน ระบบการเมืองระหว่างประเทศมันจะมามีผลอยู่ตลอดเวลา และอันนี้ยังไม่ได้รวมถึงนโยบายสาธารณะโดยเฉพาะที่จากรัฐนะครับก็จะมีผลกระทบต่อสิ่งที่เราเรียกว่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมไทยแน่นอน ที่ผมฉายภาพสังคมสังคม 3 ระยะเวลาหายมาก แต่อยากให้เห็นว่า มันมีตัวแปรต่างๆ เข้ามากระทบอยู่ตลอดเวลา

คุณธรรมชีวิตของเด็กไทย

งานสำรวจทัศนคติเด็กและเยาวชน
 38 โรงเรียน - 4,200 คน
 34% เชื่อว่า “การคอร์รัปชันเป็นวัฒนธรรมที่ไม่อาจแก้ไขได้”
 45% เชื่อว่า “การให้สินบนแก่ข้าราชการไม่ใช่เรื่องเสียหาย”
 51% เชื่อว่า “โกงได้ - แต่ต้องมีผลงานออกมาบ้าง”
 (งานวิจัย การเปลี่ยนแปลงของ.....)

แต่ถ้ามาดูสมมติฐานเด็กไทยเรื่องคุณธรรมเกี่ยวกับชีวิตเขานี้ นะครับ มีการวิจัยเยอะแยะหมดยกเกิดขึ้นในช่วง 10 ปีหลังนี้ นะครับ ผมจะไม่ยกมามากมายก่ายกอง ผมอยากให้เห็นว่ามันมี shift มันมี moral shift มันมีค่านิยมในเด็กไทยรุ่นนี้ที่ถ้าเป็นรุ่นพวกเราที่นั่งอยู่ในห้องนี้ก็อาจจะมองว่า เอ๊ะ มันทำไมเป็นอย่างนี้ไปได้ แต่มันเป็นจริง ๆ อันนี้เป็นการสำรวจทัศนคติของเด็กและเยาวชน 38 โรงเรียนใน กทม. 4,000 กว่าคน 34% เชื่อว่าการคอร์รัปชันเป็นวัฒนธรรมที่ไม่อาจแก้ไขได้ hopelessness ที่นี้ การให้สินบนแก่ข้าราชการไม่ใช่เรื่องเสียหาย อันนี้ยิ่ง more hopeless เลย และอันนี้ที่สุดเลย โกงได้แต่ต้องมีผลงานออกมาบ้าง 51% นะฮะ และสิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นจริง ๆ ด้วยนะฮะ อันนี้ไม่ใช่ evidence เดียว evidence เยอะมากเลยนะฮะ ผมคิดว่า economic crisis เรามีความสามารถแก้ไขได้ มองเห็นจับตัวได้ แต่ moral crisis นี้ โอ๊ย social crisis moral crisis เห็นอยู่ต้องช่วยกันอีกเยอะครับ

พฤติกรรมสังคมจากปากคำคนขับรถแท็กซี่

(งานวิจัย รศ.สุพิศรา สุภาพ ในผู้จัดการรายสัปดาห์ 5-11 ตุลาคม 2547)

- เด็กอายุน้อย - ยุ่งเกี่ยวทางเพศมากขึ้น
- ค่านิยมหลงผิด - ชายตัวเล็กกับของแพง
- ยาเสพติด ยาปลูกเช็กส์ ฯลฯ
- แข่งชิงโดยมีแฟนสาวเป็นเครื่องพนันขั้นต่อ



อันนี้เป็นพฤติกรรมของเด็กจากปากคำเขาไปสัมภาษณ์อาจารย์สุพัตราไปสัมภาษณ์คนขับแท็กซี่ คนขับแท็กซี่จะรู้อะไรดี ๆ ถ้าใครอยากรู้ว่าเจ้านายนิสัยอย่างไรตอนกลางคืน ไปถามคนขับรถประจำตัวจะรู้เยอะ แต่ถ้าอยากรู้ว่าพฤติกรรมผู้โดยสารเป็นอย่างไร ไปถามคนขับแท็กซี่ ๆ มันบอกอย่างนี้ละ อายุน้อยยุ่งทางเพศมาก ค่านิยมหลงผิด ชายตัวแแลกกับของแพง ยาเสพติด ยาปลูกเชกีส แข่งชิงโดยมีแฟนสาวเป็นเครื่องพนันชั้นต่อ ผมเพียงแต่เป็นตัวอย่างเฉย ๆ นะครับ ที่จริงมีอย่างอื่นอีกเยอะผมจะพูดไปเรื่อย ๆ นะละ เพื่อไม่ให้ interrupt เดียวก็ให้เขาแก้ไป

สังคมไทยปัจจุบัน

- แปลกแยก - เหลื่อมล้ำ
- บริโภคนิยม (V.S. ประหยัด - อุดออม)
- เทศนิยม (V.S. ไทยนิยม)
- วัตถุนิยม (V.S. ธรรมนิยม)
- หยาบโหยัง - ซื่อโกง (V.S. มุมาณะ - ซื่อสัตย์สุจริต)
- ล้ำสอน - ใฝ่ต่ำ (V.S. ศักดิ์ศรี - ใฝ่ดี)

ผมสรุปว่าโดย evidence ต่าง ๆ แล้ว สังคมไทยในปัจจุบันในความเป็นบริโภคนิยม มันไปค้ำอย่างแรงเลยกับค่านิยมเดิมของเราในเรื่องการอดออม การประหยัด ซึ่งได้สอนกันมาในช่วงที่ผมเป็นเด็ก ๆ แบบเรียนของกระทรวงศึกษาในสมัยนั้นเรามีตัวอย่างออกมาในเรื่องของประหยัด อดออม เรื่องไทยนิยมกับเทศนิยม เรื่องธรรมนิยมกับวัตถุนิยม เรื่องความแปลกแยก ความเหลื่อมล้ำของ sector ต่าง ๆ ในสังคม เรื่องหยาบโหยัง เรื่องพร้อมที่จะโกงอย่างที่บอกเมื่อกี้และรวมทั้งเรื่องความล้ำสอน ใฝ่ต่ำ โดยเฉพาะในเด็กและเยาวชน เป็นเรื่องน่ากลัวมากนะครับ มันเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ค่อย ๆ คืบเข้ามาและมันมาเร่งความถี่ในช่วง 10 ปีหลังนี้นะครับค่อนข้างมากพวกเรา ก็คงเฝ้าและก็อยากที่จะฟังว่ามีพระราชดำริอย่างไรของวันที่ 4 ธันวาคมทุกปีนะครับ ปีนี้ก็ออกมาอย่างนี้ มติชนวันที่ 5 เขาพาดหัวว่า

“ทรงห่วงอนาคตเด็กไทย
แทนที่จะปฏิบัติสร้างสรรค์
กลับไปเข้าตีสักเกต
มั่วยาเสพติด สูบบุหรี่
ทำให้หู-ตา-สมอง-หัวใจเสีย”
นสพ.มติชน 5 ธันวาคม 2547

และในวันเดียวกันและก็นั่งสื่อพิมพ์ฉบับเดียวกันพูดถึงกระแสพระราชดำรัสว่า

“เด็กต้องมีความรู้
ถ้าเด็กไม่มีความรู้จะช่วยชาติบ้านเมืองไม่ได้
ผู้ใหญ่ต้องมีวิสัยทัศน์
ถ้าไม่มีก็จะเลอะไปหมด”
นสพ.มติชน 5 ธันวาคม 2547

อันนี้ก็เป็นการอัญเชิญมา ผมเพียงแต่ preamble ว่าตลอดเวลา 24-25 ปี ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปีก่อนท่านรับสั่งว่า ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้คำว่าเศรษฐกิจเพราะว่าเดิมเอาไปใช้กับชาวไร่ ชาวนา และเกี่ยวกับเรื่องการทำมาหากินของเขาก็เลยทรงใช้คำว่าเศรษฐกิจพอเพียง จริง ๆ แล้วใช้กับด้านอื่นได้ด้วยของการดำเนินชีวิตนะครับ เพราะฉะนั้น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ผมจะนำเสนอ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน *ทางสายกลาง* โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้อง มีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง



ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ผมขออนุญาตวิเคราะห์อย่างนี้ที่ผมวิเคราะห์นี้กราบเรียนว่า ทุกตัวหนังสือเอามาจากกรอบของสภาพมนุษย์ ในแผนฯ 9 ซึ่งผ่านการทอดพระเนตรของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวแล้วแต่ผมไปดึงเอามาและแยกออกมาเป็นคล้าย ๆ นักกายวิภาคศาสตร์ไปแยกส่วนร่างกายให้เห็นว่า นี่หัวนะ นี่แขนนะ นี่ขานะ นี่ลำตัวนะ เท่านั้นเอง ผมไปดึงเอาว่า อยากถามว่า แนวคิดหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ที่ไหน แนวคิดหลักก่อน อันที่สองแล้วหลักการอยู่ที่ไหน และอันที่สามเป้าประสงค์ต้องการจะทำให้เกิดอะไร และอันที่สี่ทำอะไรถึงจะได้ตามเป้าประสงค์ ผมพูดกับเพื่อนเล่น ๆ ว่าถ้าเกิดบริษัทมือปืนรับจ้างฆ่าคน เขาก็บอกเขาก็ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงน่าจะได้ผลด้วยใช่ไหมคำตอบถ้าวิเคราะห์ลึกลงไปไม่ได้ผล เพราะมันไปผิดเงื่อนไขของพระองค์ท่าน ลองดูนะ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวคิดหลัก : “แนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์”

“การสร้างขบวนการขับเคลื่อน.....เศรษฐกิจพอเพียง” หน้า 13

แนวคิดหลักครับ ผม quote มาเลยนะ แนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและ

บริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ลงวิเคราะห์ทั้งหมดนี้คุณนะ คนเข้าใจผิดมากเลย หลายคนหาว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่ออ่านบีบไม่ยากให้คนรวย อยากให้คนจนไปเรื่อย ๆ ซึ่งไม่ใช่เลย อันที่สองเหมาะสำหรับชาวไร่ชาวนาเท่านั้นซึ่งก็ไม่ใช่อีกเหมือนกัน ถ้าอ่านตรงแนวคิดหลัก ตรงนี้จะเห็นเลยว่าแนวทางการดำรงอยู่ to be และปฏิบัติตนของประชาชน to be ด้วย และ to behave ด้วย ทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว family level ชุมชน community level และ national level ทั้งในการพัฒนา development การบริหารประเทศ โดยยึดตรงนี้เป็น มัชฌิมนธรรม หรือ มัชฌิมาปฏิปทา โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ได้บอกให้เป็น ultra conservative ไม่ต้องการก้าวทันโลก ไม่ใช่เลย มี misconception เยอะมากเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระเจ้าอยู่หัว ผมอยากให้เราไปวิเคราะห์ทุกตัว ตัวเลข ตัวหนังสือนะครับ เอาละเราจะทำอะไร to be และ to behave และที่ level ต่าง ๆ และที่ทำอะไรให้ก้าวทันโลกเขาไม่ใช่ไปล่าหลังหรือปิดประตูตัวเองนะครับ อันนั้นคือ หลักคิดกว้าง ๆ อันนี้คือหลักการ

หลักการ

“ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน”

หัวใจอยู่ที่คำว่า “ความพอเพียง” คณะทำงานที่ผมกราบเรียนเมื่อกันะครับ ได้แปลเป็นภาษาอังกฤษ และก็คือว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ก็เดียวกันอยู่เหมือนกันว่าจะใช้ภาษาอังกฤษ คำไหนที่ดี สุดท้ายก็สรุปว่า ใช้คำว่า “sufficiency economy” ไม่ใช่ sufficient economy นะครับ ส่วนความพอเพียงอันนี้ก็เหมือนกันนะครับ หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมทั้งความจำเป็นที่จะต้องมีระบบการคุ้มกันที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน key concept อยู่ที่ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการ



เปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทีนี้ถ้าผมลองนึกระดับครอบครัวผมเอาไปใช้ที่ระดับครอบครัว ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ผมก็ต้องต่อคำว่าครอบครัวลงไปผลกระทบการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในครอบครัวและภายนอกครอบครัว ถูกไหมครับ ผมถึงจะนำไปใช้ได้ การเปลี่ยนแปลงภายในครอบครัวคือ พ่อบ้านเกิดดูดวงวัดที่ 1 แล้วก็ไม่มีเมียน้อย อันนั้นก็คือการเปลี่ยนแปลงในครอบครัว อะไรอย่างนี้บ้านแตกสาแหรกขาดได้อย่างนี้เป็นต้น หรือภายนอกครอบครัวก็ทำนองเดียวกันครับ ถ้าเป็นระดับชุมชนก็เหมือนกันอะ ชุมชนที่อ่อนแอลง เข้มแข็งขึ้น มีปัจจัยอะไร มันมีผลกระทบการเปลี่ยนแปลงอะไร ระดับประเทศก็ obvious นะครับก็เช่นกัน เพราะฉะนั้นถ้าเราทำ matrix กับ basic concept ตรงนี้ จะเห็นว่า application มันเป็นไปได้ทุกระดับ และสามารถอธิบายได้เนะครับ อย่างน้อยในหลักการ คราวนี้เรามาพูดถึงเรื่องความพอเพียง มันมี 3 components มีองค์ประกอบ 3 อัน คือ

1. ความพอประมาณ (moderation) ไม่สุดโต่งไปซ้ายไปขวา อันนี้ผมว่าพวกเราซึ่งอยู่ในสังคมไทย สังคมพุทธนี้ เรื่อง moderation เราพูดกันมาเยอะ เพราะฉะนั้นก็คล้าย ๆ มันเป็น basis principle
2. ความมีเหตุผล อันนี้หลาย ๆ ตัวอย่าง หลาย ๆ ครอบครัว โดยเฉพาะในระดับล่าง ต้องอธิบายกันว่าทุกอย่างก้าวของการลงทุนก็ดี ทุกอย่างก้าวของการตัดสินใจก็ดี ต้องมีเหตุผล อันนี้ที่ทรงเตือนไว้ ต้องมีเหตุผล ต้องอธิบายได้ ต้องรอบคอบ เดี่ยวจะมีอีกนะครับว่า ต้องมี prerequisite อย่างไรถึงจะมาใช้ตรงนี้ได้ จะเป็นประโยชน์ได้
3. ต้องมีระบบภูมิคุ้มกัน เพราะฉะนั้นถ้าพูดถึง component ของความพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจพอประมาณ เป็นเศรษฐกิจที่มีเหตุผลเป็นเศรษฐกิจที่มีระบบภูมิคุ้มกันถ้าเป็นเรื่องของการใช้ชีวิตของเด็กไทยก็เหมือนกัน ต้องเป็นการใช้ชีวิตที่พอเพียง คือ พอประมาณและมีเหตุผล และมีระบบภูมิคุ้มกัน อันนี้เป็น application ในระดับต่างใน situations ต่าง ๆ

เป้าประสงค์ : “ให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุสังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี”

เป้าประสงค์เพื่ออะไรเราจะใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเพื่ออะไรอันนี้ท่านก็มีของท่านอยู่ชัดเจนเป้าประสงค์คือให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุสังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีจากโลกภายนอกระดับครอบครัว ระดับชุมชน ระดับประเทศผมอยากจะตีความสนใจมาที่นี้อะ การเปลี่ยนแปลงนั้นมีทั้งและมีผลกระทบทางด้านวัตถุ สังคมสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ส่วนมากพูดไปถึงเรื่องการเงินการทอง การอาชีพ การค้าขายนะครับ แต่ท่านให้รวมเกือบทุกอย่างอยู่ในนี้หมดรวมอยู่ในนี้หมดนะครับ ทั้งด้านสังคมด้วย จริง ๆ เมื่อกี้ผมยกตัวอย่างด้านสังคม จริง ๆ สังคมอยู่ในนั้นด้วย อยู่ในบริบทที่จะใช้เศรษฐกิจพอเพียงด้วย สังคมที่ไม่สุดโต่ง สังคมที่มีเหตุมีผล สังคมที่มีระบบภูมิคุ้มกัน ภูมิคุ้มกัน สิ่งแวดล้อมก็เหมือนกัน ใช้ 3 เรื่องความพอเพียงของสิ่งแวดล้อม ก็ใช้ระบบเดียวกัน และก็อันสุดท้ายคือ วัฒนธรรมท่านยกอีกองค์ประกอบ คือวัฒนธรรม วัฒนธรรมที่ไม่สุดโต่ง วัฒนธรรมที่มีเหตุมีผล และก็วัฒนธรรมที่มีระบบภูมิคุ้มกันนะครับ คราวนี้เมื่อเรารู้หลักคิด หลักการแล้วก็เป้าหมายเพื่อให้เกิดความคงอยู่ เกิดสมดุลแล้วเนะครับ ท่านไม่ได้บอกใครทำก็สำเร็จ ไม่บอก ท่านบอกว่ามี prerequisites อยู่ 3 ข้อ ถ้าจะเอา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้และเกิดประโยชน์ต้องมี prerequisites ใน 3 ข้อนี้ ซึ่งที่ผมสนใจมากคือ ในข้อ 1 ผมแบ่งเองนะอะ มันเป็น narrative แล้วตัดมาแบ่งเอง

1. จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับและให้มีความรู้ที่เหมาะสม ท่านขอว่าต้องช่วยกันเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจ ให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม

2. ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติและความรอบคอบ เมื่อกี้ผมยกตัวอย่างถึงเด็กสมัยใหม่ที่มีความหิบบโย่งที่อยากได้ easy money ขายตัวเขาก็ได้ อะไรก็ได้ นี้นะครับ หรือเสียพนันบอล พนันขันต่ออะไรก็ได้เนะครับ แต่ว่าท่านบอกไม่ได้ อย่างนั้นไม่ได้ ต้องดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติและความรอบคอบ และสำคัญอีกอันหนึ่งคือ



3. จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบและระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน

เงื่อนไขพื้นฐาน

- (1) “จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม”
- (2) “ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติ และความรอบคอบ”
- (3) “จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน”

ตรงนี้อาจที่ผมกราบเรียนตอนเริ่มต้นนะครับ พระเจ้าอยู่หัวจะทรงเดือนตลอดเวลาสำหรับคนที่ดูเหมือนอะไรจะง่ายไปหมดในชีวิตเขานี้ ทรงเตือนว่าต้องรอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวังในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน และอย่างที่บอกว่า พระองค์ท่านทรงทำเป็นตัวอย่างว่าอะไรที่ไม่แน่ใจจริง ยังทำวิจัย พระราชวังแห่งเดียวในโลกละมังที่สวนจิตร ที่มีแต่ research plots ทั้งนั้นเต็มไปหมด มี projects วิจัยเต็มไปหมดเลย เพราะฉะนั้นใครที่ไปอ่านหนังสืออะไรมาแล้วบอกว่าไปทำตามนี้ท่านเตือนว่าจะไปเอาตามตำราอย่างเดียวไม่ได้ อันนี้ไม่ได้ว่าใครทั้งนั้น ขอขยายความนิดเดียวโดยเฉพาะ (1) นี้เป็น

พระปฐมบรมราชปณิธาน

“เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม”

พระปฐมบรมราชปณิธาน หรือพระบรมราชโองการก็ได้ส่วนมากจะใช้คำว่า พระบรมราชโองการ เป็นประโยคสั้น ๆ มี 2 ตอน “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” 60 ปีมาแล้ว ผมแบ่งเป็น 2 ส่วน ส่วนที่เป็น end กับ mean ส่วนที่เป็น end คือ เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชน

ชาวสยาม ส่วนที่เป็นวิธีการก็คือ เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม ผมคิดว่าทั้ง 2 ท่อนนี้เอาไปใช้ได้ทุกระดับเหมือนกัน และก็มันเป็นหัวใจสรุปรวบยอด ถ้าอ่านในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแล้วมาดู เหลียวมาดูพระปฐมบรมราชโองการตอนขึ้นครองราชย์ในวันนั้นนะ สะ เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม ผมมาถามตัวเองว่า คนไทยวันนี้เวลาเขามีความสุขอะไรเป็นเครื่องทำให้เขามีความสุข และผมไปดูว่าในทางศาสนาพุทธเถิกอุยผมเป็นพุทธนะครับ เพราะฉะนั้นผมเอาพุทธมาอ้าง ผมไปดูว่าเขามีแบ่งความสุขบ้างไหม จำเป็นต้องสุขจากวัตถุนิยมหรือ ปรากฏว่าเขามี technical term ในภาษาพุทธในศาสนาพุทธเหมือนกัน

สามีสสุข ↔ นิรามีสสุข

- สามีสสุข : ความสุขที่ต้องอาศัยวัตถุภายนอกมาตอบสนอง (ความต้องการของตา หู จมูก ลิ้น กาย) แสงหา หวงแหน ผูกพัน กลัวสูญหาย-สูญเสีย
- นิรามีสสุข : ความสุขภายใน (เกิดจากใจที่สงบ สะอาด สว่าง) ไม่ดิ้นรน

สามีสสุขความสุขก็ต้องอาศัยวัตถุภายนอกมาตอบสนองความต้องการ เพราะฉะนั้นต้องแสวงหา หวงแหน ผูกพัน กลัวสูญหาย สูญเสีย ส่วนสุขอีกแบบหนึ่งคือ นิรามีสสุข คือ ความสุขภายใน เกิดจากใจที่สงบ สะอาด สว่าง ไม่ดิ้นรน จริง ๆ เรื่องความสุขภายในนี้เป็นความสุขที่ผมได้พูดอยู่เรื่อยกับลูกศิษย์ผมว่าถ้าเราใช้ชีวิตแล้วเราสามารถใช้ชีวิตเพื่อคนอื่น และในช่วงที่ใช้ชีวิตเพื่อคนอื่นทำอะไรก็ได้แล้วเราเกิดความสุขภายใน และรู้จักดื่มด่ำความสุขตรงนั้นตรงนั้นแหละเป็นความสุขที่บริสุทธิ์ที่สุด เพราะเป็นความสุขที่ไม่ต้องการตอบแทน

สันโดษ

- ภาษาบาลี “สันโดสะ”
สัน แปลว่า ตน
โดสะ แปลว่า ยินดี
- สันโดษ = ยินดี พอใจ อิ่มใจ สุขใจกับของของตน



- ให้รู้จักพอ ให้รู้จักประมาณตน
- ลักษณะสันโดษ 3 ประการ คือ
 1. ยินดีตามที่มี
 2. ยินดีตามที่ได้
 3. ยินดีตามที่ควร

เรามาพูดถึงความจน ความรวย ก็มีคำอีกคำหนึ่ง คือ คำว่า สันโดษ ผมขออนุญาตวิเคราะห์ตรงนี้นิดหนึ่ง เพราะเวลาพูดถึง สันโดษ จะบอกด้วยว่า ใช้นี้ไม่เอายากวย ซึ่งมันผิด concept มันไม่ใช่ ภาษาบาลี สันโดสะ แปลว่า ตน โดสะ แปลว่า ยินดี สันโดษคือ ยินดี พอใจ อิ่มใจ สุขใจกับของของตน ให้รู้จักพอ ให้รู้จักประมาณ ตน ลักษณะสันโดษ เขาบอกว่ามี 3 ข้อ ยินดีตามที่มี ยินดีตามที่ได้ ยินดีตามที่ควร ทีนี้เมื่อไปดู 3 ข้อนี้ น่าสนใจ ผมว่าถ้าเราสามารถสั่งสอนลูกหลานเราได้ ผมคิดว่าจะเป็นประโยชน์มาก

ยินดีตามที่มี

“โลกธรรม 8”

โลกธรรมที่น่าปรารถนา	โลกธรรมที่ไม่น่าปรารถนา
ได้ลาภ	เสื่อมลาภ
ได้ยศ	เสื่อมยศ
สรรเสริญ	นิินทา
สุข	ทุกข์

- ทุกอย่างเป็นผลจากเหตุปัจจัยทั้งนั้น
- บางอย่างอาจไม่ถูกใจ แต่ถ้าใช้ปัญญาขอพิจารณา ยอมรับความจริงจะทำให้ใจสงบ - สบายได้

ยินดีตามที่มี โลกธรรม 8 พวกเราแล้ว ได้ลาภ เสื่อมลาภ ได้ยศ เสื่อมยศ สรรเสริญ นิินทา สุข ทุกข์ ทุกอย่างเป็นผลจากเหตุปัจจัย เรารู้ เราทราจจากอริยสัจ 4 บางอย่างไม่ถูกใจแต่ใช้ปัญญาขอพิจารณา ยอมรับความจริง จะทำให้ใจสงบ สบายได้ อันนี้เป็นเรื่องของยินดีตามที่มี ถ้าเป็นภาษาโลกน้อย ภาษาชาวบ้านหน่อย ยินดีตามที่ได้ จะเห็นง่ายกว่า เราทำงานเต็มที่ ตามกำลังสติปัญญา กำลังกาย กำลังใจ แล้วยินดีกับผลที่ได้

โกสัชชะ : ไม่ทำอะไร / เกียจคร้าน

ปวิวิตตะ : พอใจอยู่คนเดียว / แยกตัวจากสังคม

สันโดษ → ต้องทำงานจนได้ผลและเกิด ความพอใจ ในผลนั้น

สันโดษไม่ได้แปลว่า ไม่ทำอะไร หรือเกียจคร้าน อันนั้นมี คำอีกคำหนึ่ง สันโดษไม่ได้แปลว่า พอใจอยู่คนเดียว แยกตัว จากสังคมอันนั้นก็ยังมีคำอีกคำหนึ่ง สันโดษไม่ได้แปลอย่างนั้น สันโดษ แปลว่าต้องทำงาน ทำเต็มที่ด้วย และเมื่อได้ผลอย่างไร เราจะเกิดความพอใจในผลนั้น เป็น self-satisfaction ตรงนั้นผมว่า ตรงนี้เป็นกลไกทางจิตใจได้ละมัง

ยินดีตามที่ควร

1. ควรแก่ฐานะ
2. ควรแก่ความสามารถ
3. ควรแก่ศีลธรรม / กฎเกณฑ์สังคม / กฎหมาย

และที่สำคัญที่สุดถ้าเราสามารถจะบอกลูกหลานเราได้ว่า ยินดีตามที่ควรแก่ฐานะ ความสามารถ ควรแก่ศีลธรรม ควรแก่ กฎเกณฑ์สังคม ควรแก่กฎเกณฑ์ทางกฎหมาย ผมว่าอันนี้คือหัวใจ ของ (1) ที่ว่าเป็น prerequisite ที่จะใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความไม่รู้จักพอ - ไม่รู้จักประมาณ หรือความไม่มีสันโดษ

ในสิ่งต่อไปนี้ ล้วนทำให้เกิดโทษ

1. อำนาจ ยศ ตำแหน่ง
2. ทรัพย์สมบัติ
3. กามคุณ 5 (รูป รส กลิ่น เสียง การสัมผัส)
4. อาหาร

ถ้าไม่อย่างนั้น เขาจะไม่รู้จักพอ ไม่รู้จักประมาณ หรือ ไม่มีสันโดษ ในสิ่งต่อไปนี้ ซึ่งล้วนแต่ก่อให้เกิดปัญหาทั้งนั้น อำนาจ ยศ ตำแหน่ง เขาทำเต็มที่ เขาควรจะได้ 1 ชั้น เขาไม่ยอม เขา บอกต้องได้ 3 อะไรอย่างนี้ เรียนว่าได้เป็นรองอธิบดี บอกไม่ได้ ต้อง เป็นอะไรอย่างนั้น ทรัพย์สมบัติเลย กามคุณ 5 เลย อาหารเลย อาหารนี้ก็ให้โทษนะครับ เพราะฉะนั้นเรื่องแนวคิดในเรื่อง



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ เมื่อตั้งเอามานะ (1) ผมคิดว่าที่เป็น prerequisites ในการที่จะนำไปใช้ ผมคิดว่าตรงนี้เป็นเรื่องใหญ่ ผมไม่ทราบว่ามันที่ท่านนายกอนันท์จะมาด้วย แต่ว่าผมได้ยินท่านพูดเรื่องหิริโอตตปปะ ผมเห็นด้วยกับท่านเลยละ เป็นคุณธรรมพื้นฐานเลยที่ต้องอบรมเลี้ยงดูให้เกิดในเด็กและเยาวชน ถ้าไม่มีตรงนี้จะรักยาก ยากอีกเยอะเลย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผมว่าใช้ไม่ได้ เอาไปใช้ก็ไม่มีประโยชน์ถ้าไม่มีหิริโอตตปปะ

คุณธรรมพื้นฐานที่ต้องอบรมเลี้ยงดูให้เกิดในเด็กและเยาวชน ได้แก่ หิริ - โอตตปปะ

หิริ : ความละอายต่อบาปทุกชนิด

โอตตปปะ : ความเกรงกลัวต่อผลของบาป

หิริคือ ความละอายต่อบาป โอตตปปะคือ ความเกรงกลัวต่อผลของบาป มันมีเงื่อนไขที่จะไปถึงตรงนั้นก่อน ผมคิดว่าน่าจะก่อนจะไปถึงหิริโอตตปปะ เพราะมันยังไม่รู้บาป ปัญหาตอนนี้ก็คือ เพราะมันไม่รู้ว่าจะอะไรคือบาปและบุญ มันแยกบาปไม่ออกจากบุญ แยกดีไม่ได้จากชั่ว อย่างที่เมื่อตะก็ทำ poll กัน 51% บอกไม่เป็นไร โกงได้ขอให้มีผลงานบ้าง มันไม่ได้แยก เพราะฉะนั้นผมว่า

เงื่อนไขสู่ “หิริ - โอตตปปะ”

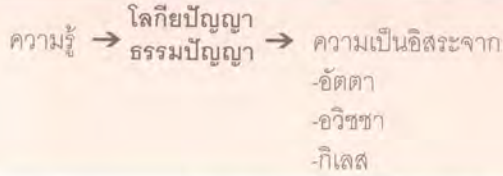
1. ต้องรู้จักแยก “ผิดชอบชั่วดี”
2. เชื่อในผลของ “ผิด-ชั่ว” และ “ชอบ-ดี”
3. รู้จักเลือก “ทางที่ชอบ-ที่ดี” และยึดมั่น ปกป้องในความถูกต้องเที่ยงธรรม
4. ปฏิเสธและไม่ยอมรับ “ทางผิด-ทางชั่ว”
5. มีหิริ-โอตตปปะเป็นหลักคิด / เป็นแนวทางในการตัดสินใจอย่างมีสติ

แรก ต้องรู้จักแยกผิดชอบชั่วดีได้ก่อน อย่างที่ปู่ย่าตายายเราสอนมาขั้นที่สอง เมื่อแยกได้แล้วว่า อะไรผิด อะไรชอบ อะไรชั่ว อะไรดีต้องมีความเชื่อในผลของผิดกับชั่ว ในผลของชอบกับดีตอนนี้มันไม่จำเป็นเพราะมีทางเลือกอื่น ผิดกับชั่วแต่รวยอะไรอย่างนี้ เป็นต้น มันมีทางเลือกอื่น ขั้นที่สาม เมื่อรู้ เชื่อในผลแล้ว ต้องรู้จักเลือกทางที่ชอบ ที่ดี และยึดมั่นปกป้องในความ

ถูกต้อง เที่ยงธรรมนั้น ซึ่งตรงนั้นการที่ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงตรงทำอันดีทำนายท่านธานินทร์ ใช้แปลความหมายของคำว่า Integrity เท่าที่ทราบจากท่านนี้ ในระบบการเลี้ยงดูของเด็กอังกฤษอันหนึ่งที่เขาสอนกันมากก็คือ ในเรื่องของ Integrity ต้องมี Integrity แล้ว component ของ Integrity มี 7-8 components อันหนึ่งก็คือ ต้องสอนให้ลูกหลานต้องรู้จักแยก และยึดมั่นอยู่ในความถูกต้องแล้วต้อง defense the rights ต้องยอมที่จะปกป้องความถูกต้องด้วย แต่ผมว่าเราไม่ค่อยกล้า ในสังคมปัจจุบัน เราก็ไม่ค่อยกล้าจะ defense สิ่งที่เราเชื่อว่าถูกต้องกลายเป็นว่าเราไปคล้อยตามกับสิ่งที่มันไม่ถูกต้อง เพื่อเอาตัวรอดอะไรอย่างนี้ ตรงนี้เป็นเรื่องใหญ่มากเลย ไม่ใช่เรื่องเล็ก ๆ ต้องปฏิเสธและไม่ยอมรับทางผิดทางชั่ว เมื่อนั้นแหละ จึงจะใช้หิริโอตตปปะได้ อย่างมีประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพนะครับ อันสุดท้ายในข้อ 3. ของ (3) ที่เป็น prerequisites ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านพูดถึงเรื่อง ความรอบรู้ รอบคอบ และรู้จักใช้วิทยาการอย่างเหมาะสม อันนี้เป็น concept ง่าย ๆ ของผมว่า เราพูดกันมาตลอดเวลาว่า ความรู้คู่คุณธรรม ความรู้คู่ความดี จริง ๆ ถ้าไปเปิดดูหลักของศาสนาพุทธเรื่องปัญญา ท่านแบ่งไว้ 2 ด้านของเหรียญเดียวกันเสมอ คือ โลกีย์ปัญญา หรือว่าความรู้ทางโลก กับ ธรรมปัญญา คือ ความรู้ทางธรรม แล้วไอ้ความที่เราไม่ได้สนใจนัก เราก็มองที่เหรียญด้านเดียว คือ โลกีย์ปัญญา ผมคิดว่าในความเห็นของผมนี้ทุกสาขา ศาสตร์ทุกสาขา ไม่ว่าจะเป็น Biophysics, Computer, Chemistry, BA, MBA นี้ มันต้องมีทั้งความรู้ทางโลกและทางธรรมกำกับ ต้องมีทั้ง 2 ด้าน เศรษฐศาสตร์ก็ต้องมีความรู้ทางธรรมขอพระท่านโทษ เรามีชมรมเศรษฐธรรมไปแล้ว แสดงว่าเราทันสมัยมาก ต้องขอบคุณอาจารย์บวช ที่ได้ใช้คำนี้ ผมว่าในความเห็นของอาจารย์บวช ก็คงคล้าย ๆ กันว่า โลกีย์ปัญญาต้องคู่กับธรรมปัญญาทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็น รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ แพทยศาสตร์ ต้องมีหมดนะครับ คราวนี้ผมตั้งคำถามว่า เมื่อเรามีทั้งโลกีย์ปัญญาและธรรมปัญญาแล้ว เรามีไปเพื่ออะไร เป้าหมายอยู่ที่ไหน



ความรู้คู่คุณธรรม



เป้าหมายของผมคือ ความหลุดพ้นจากอวิชชา กิเลส แล้วก็อวดตา ผมคิดว่าถ้าเราจัดการ เรามาปรับวิถีเลี้ยงดูลูกในครอบครัว มาปรับระบบการศึกษา มาปรับระบบการสร้างระบบคุณค่า คุณธรรมในสังคมนะครับ แล้วเป้าหมายของเราอยู่ที่ 3 อันนี้ ผมเชื่อว่า โรคต่าง ๆ ของสังคม มันน่าจะน้อยลงไปเยอะ การเรียนรู้ที่ดี การอบรม การศึกษา การสื่อกัน อะไรทั้งหลาย เพื่อไปลดอวิชชา นี่ก็ชัดขึ้นนะครับ และที่สำคัญอีกอันหนึ่งคือ ต้องไปลดกิเลสด้วย ทางพระเจ้าเปรียบจิตเหมือนน้ำชอบกิ้งไปสูที่ต่ำ เพราะฉะนั้นจะต้องฝึกจิต เพื่อจะยกจิตให้มันสูง ต้องทำทำนบหัวใจ ยกให้มันอยู่สูง เพราะฉะนั้นกิเลสมันลงไปต่ำ เพราะฉะนั้นต้องยกสูง เพราะฉะนั้น อันสุดท้ายเลย ผมคิดว่าอันหนึ่งที่จะทำให้อยู่รอดได้ก็คือ เรื่องการลดอวดตา สำคัญมากเลย เพราะถ้าไม่ลดอวดตา เรียนรู้ไม่ได้ ถ้าอวดตาสูงเท่าไร ก็เป็นกำแพงที่จะเรียนรู้ มันก็ไม่ไปสูที่โลกียะ และธรรมปัญญาเท่านั้นเอง เพราะฉะนั้นก็ด้วยความเคารพ และขอขอบคุณที่ให้โอกาสผมนะครับ ผมคิดว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ใช่สิ่งที่พระราชทานมา และบอกให้เราปิดบ้านตัวเองนะ อย่าไปคบกับใคร ไม่ใช่บอกให้เราบอกว่าจนไว้ดี อย่าไปรวย ไม่ใช่ แต่ผมคิดว่าพื้นฐานจริง ๆ แล้วก็คือ ต้องมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ต้องอดทน ต้องขยัน หมั่นเพียร และอันสุดท้ายต้องมีวิชาการวิชาความรู้ทั้งทางโลกและทางธรรมแล้วเมื่อนั้นนำเอาหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ทุกระดับ ทั้งครอบครัว ทั้งชุมชนและประเทศ และทุกเรื่อง ทั้งวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ผมเชื่อว่าอันนี้อาจเป็นกุญแจที่ทำให้ประเทศเราไม่ลงไปสู่หายนะก็ได้ นะครับ ขอขอบคุณมาก

ช่วงซักถามเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

1. คุณยงยุทธ ยุทธวงศ์ : ผมว่าพวกเราทุกคนโชคดีมาก

ที่มีพระเจ้าอยู่หัวที่มีพระราชดำริด้านเศรษฐกิจพอเพียงที่เรา น้อมเกล้ามาใช้ อยากจะเรียนถามท่านนักเศรษฐศาสตร์ในทันทีว่าในโลกนี้มีปรัชญาที่คล้ายคลึงกันเช่นนี้ที่ไหน และก็มีการใช้ที่ได้ผลเป็นอย่างไร คือเพื่อเปรียบเทียบกับที่อื่นในโลก

อาจารย์อภิชัย : ความจริงมีนะครับ มีความคิดคล้าย ๆ กับเศรษฐกิจพอเพียงนี้ ในเศรษฐศาสตร์กระแสเล็กในตะวันตก เรียกว่า Humanistic Economics นี้ก็เน้นความจำเป็นพื้นฐานของมนุษย์เป็นหลัก ไม่ได้ดูเรื่องกลไกราคาเป็นสิ่งสำคัญ ขณะนี้ปัญหาของเราเราได้ถอยจากความจำเป็นมนุษย์ ไปดูที่โครงสร้างเศรษฐกิจโดยรวม ตอนหลังคือที่ Adam Smith พูดถึง Wealth of Nations และตอนหลังเราก็ถอยลงมาอีก มาพูดถึงเรื่องประสิทธิภาพของตลาด ก็คือ Keynesian economic, Samuelson มาถึง Milton Friedman พูดถึงเสรีภาพของตลาดหรือตลาดเสรี โดยมี assumption ว่าถ้าเหล่านีมันดี มนุษย์จะดี แต่ความจริงมันขาดตอนไปเยอะแยะ ก่อนที่จะกลับไปทีเก่า ผมคิดว่าตรงนี้อาจจำเป็นต้องหันมาดูมนุษย์อีก แต่ว่าปัญหาของเศรษฐศาสตร์ตะวันตกก็คือว่าคนที่เขียนเรื่องนี้เป็นคนแรก เคยเป็นลูกศิษย์ของ Adam Smith ชื่อ Timothy แล้วก็พอเขียนเรื่องนี้ก็ถูกทำหายโดย Ricardo บอกว่าคนที่เข้าใจ Timothy มีไม่เกิน 20 คนในประเทศอังกฤษ เพราะฉะนั้นขณะนั้นในอังกฤษก็มี New Economic ซึ่ง John Ruskin ซึ่งเป็นลูกศิษย์ทางความคิดของ Timothy และก็กระแสเล็ก ๆ ขณะเดียวกันก็มีแนวร่วมมากมาย เพียงแต่ว่ามันไม่ได้เข้าไปอยู่ในวงวิชาการเพราะว่ามีบางคนซึ่งเป็นอาจารย์แล้วไปเขียนตำราที่คัดค้าน ทำนองนี้ คนหนึ่งที่มีชื่อเสียงโด่งดังคือ Professor Edward ถ้าเราเป็นนักเศรษฐศาสตร์ก็จะรู้ว่า Edward Box ที่พูดถึงเรื่องการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศคนที่ไปคัดค้านเรื่องนี้ก็จะถูกลบชื่อออกจากบัญชีนักเศรษฐศาสตร์ผมเองก็รู้สึกค่อนข้างจะเสี่ยงภัย แต่ว่าไหน ๆ เสี่ยงมาตลอดชีวิต ก็ยังขอเสี่ยงตลอดไป โดยเขียนเรื่องพุทธเศรษฐศาสตร์ ขอขอบคุณครับ

2. คุณยงยุทธ ยุทธวงศ์ : ท่านองคมนตรียังไม่ได้บอกเราตามทีสัญญาว่า ถ้ายึดถือเศรษฐกิจพอเพียงในการเป็นมือปืนแล้วมันทำได้หรือไม่



ฯพณฯ นพ.เกษม : ผมคงไม่มีคำตอบ เป็นเพียงการพูดกันเล่น ๆ ในหมู่เพื่อนฝูง แล้วยกตัวอย่าง เพราะไปดู prerequisites แล้วมันไม่เข้า แต่ว่าดูตัวอย่างจริงของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจริง ๆ มันเป็น concept มันเป็นนามธรรมและก็เราพูดกันว่า รูปธรรมทางด้านเกษตรนี่ ก็คือ เกษตรทฤษฎีใหม่ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกษตรทฤษฎีใหม่ก็คือ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มาแปลงรูปธรรมเป็นเกษตรทฤษฎีใหม่ และเราก็ไปดู ไปเยี่ยมชาวบ้าน โดยเฉพาะที่เขาหินซ้อน ศูนย์ศึกษาพัฒนาเขาหินซ้อน เขาหินซ้อนอยู่ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา พนมสารคาม และก่อนที่จะมีโครงการของพระเจ้าอยู่หัวก็เป็น community ที่เดือดร้อนมาก ยากจนมาก ดินแฉะนั่นเป็นดินปนทราย ปลูกได้อย่างเดียวคือ มันสำปะหลัง และถ้าปีไหนมันสำปะหลังราคา ก.ก. ต่ำกว่า 1 บาท ก็ต้องบราฆ่าฟันต้องปล้นกันเพราะไม่มีกินและเมื่อมีโครงการพัฒนานี้เข้าไป และใช้ทฤษฎีใหม่ซึ่งวางอยู่บนฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มี multi cropping มีการพัฒนาอะไรต่างๆ ก็เมื่อไปเยี่ยมชาวบ้านแล้ว จะมีความแตกต่างในความกินคืออยู่ที่ของเขา มีอยู่บ้านหนึ่งเขาบอก อาจารย์เดี่ยวนี้ส่งลูกเรียนได้ สมัยก่อนไม่พอกิน ถ้ามีลูกต้องส่งไปให้ญาติเลี้ยงในเมือง เพราะว่าอยู่ที่นั่นไม่พอกินคือมันก็มีอะไรบ้าง ผมเข้าใจว่าผู้ใหญ่วิบูลย์คงมีตัวอย่างอีกเยอะหรือพวกเราหลาย ๆ ท่านก็มีตัวอย่างอีกเยอะ อันนี้ก็เป็ตัวอย่างเล็กๆ ที่ผมได้ไปเห็นมาว่าลงไปทำแล้วมันเกิดผล

อาจารย์เมธี : ผมคิดว่า ถ้าพิจารณากันในหลักการแล้ว แนวความคิดเศรษฐศาสตร์กระแสหลักที่นำเสนอโดย Adam Smith น่าจะจัดให้อยู่ในกลุ่มที่สนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงได้เหมือนกัน ความเข้าใจของคนโดยทั่วไปที่ไม่รู้จักงานของ Adam Smith ที่แท้จริง มักจะคิดว่าแนวความคิดของ Adam Smith เป็นความคิดที่สอนให้คนเห็นแก่ตัว ซึ่งเป็นเรื่องที่ไมดี ไม่น่านิยม แต่แท้ที่จริงแล้ว Adam Smith มองว่าคนทุกคนที่อยู่ในระบบเศรษฐกิจเสรีเป็นคนดี ก่อนที่จะเขียนหนังสือ The Wealth of Nations ซึ่งถือว่าเป็นตำราเศรษฐศาสตร์เล่มแรก Adam Smith ได้เขียนหนังสือไว้ก่อนเล่มหนึ่งแล้วมีชื่อว่า The Theory of Moral Sentiment ซึ่งในนั้น Adam Smith เชื่อว่าสังคมที่เหมาะสมคือสังคมที่ตั้งอยู่บนกฎเกณฑ์ของธรรมชาติ โดยคนที่อยู่ในสังคมนี้นั้นล้วนแล้วแต่เป็นคนดีมีคุณ

ธรรม จากแนวความคิดในคุณความดีของคนโดยทั่วไปนั่นเอง Adam Smith จึงได้นำไปเป็นพื้นฐานของระบบเศรษฐกิจแบบเสรีนิยม ในหนังสือ The Wealth of Nations ว่าถ้าคนดีพยายามทำทุกอย่างเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดแก่ตนเองมันก็จะมีคุณพ้อเพียงในตัวของมันเองกล่าวคือเขาจะทำให้ดีที่สุดโดยที่จะไม่ทำให้คนอื่นเดือดร้อน กลไกตลาดก็ทำหน้าที่เหมือนกับมือที่มองไม่เห็น คือคอยควบคุมพฤติกรรมของคนในสังคมให้อยู่ในกรอบ ไม่มีหรือครั้งที่เราจะไปรบกวนคนอื่นเพราะฉะนั้นในหลักการที่ใครจะทำอะไรก็ได้โดยตั้งอยู่บนความดี ความมีคุณธรรมนี้เอง จึงเป็นที่มาของระบบ Laissez Faireที่เรารู้จักกันคนที่ไปมองว่าระบบนี้สอนให้คนเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่จะเอาแต่ผลประโยชน์ส่วนตัวจึงไม่จริง ไม่ใช่หรือครับ ทุกคนมีความพ้อเพียงในตัวของตัวเองเพื่อตัวเราเอง ไม่มีทางหรืออะไร จะไปรบกวนคนอื่นเพราะฉะนั้นไอ้หลักของการที่ใครจะทำอะไรก็ได้ โดยตั้งอยู่บนความดี ความมีคุณธรรมนี้เอง จึงเป็นที่มาของระบบ Laissez Faire ที่เรารู้กัน คนไปมองว่านี่คือการสอนให้คนเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่เอาแต่หาประโยชน์ส่วนตัวอันนี้ไม่จริงไม่ใช่หรือครับ อันนี้มันผิดพลาดไปแต่ว่าทางการตีความออกมามันก็จะเปลี่ยนแปลงไปทำนองอย่างนั้นเพราะฉะนั้นตอบคำถามตั้งแต่เริ่มต้นเลย

ขออนุญาตท่านประธาน comment ท่านองค์ปาฐกถากันนิดหนึ่ง ผมเห็นด้วยอย่างยิ่งกับเรื่องต่าง ๆ ที่พูดมา แต่ติดใจอยู่เรื่องเดียวคือ ที่ท่านบอกว่า ความมีสันโดษเป็นจุดสำคัญอันหนึ่งของเศรษฐกิจพอเพียง ทุกๆ คนต้องมีความพึงพอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่อาจารย์บอกว่าต้องยึดตามที่ได้หมายความว่า เราทำอะไรได้เราก็เพียงพอใจในขณะนั้น ผมคิดว่าในโลกปัจจุบันในขณะนี้เรามีความไม่เท่าเทียมกันเกิดขึ้นในสังคม บางที่เราทำแทบตายก็ได้แค่นี้เอง คนอื่นยังไม่ทันไรเกิดมามีทรัพย์สินมรดกมรดกมรดกอย่างนี้ผมคิดว่าผมทนมไม่ได้นะอะ ผมคิดว่าคนดีคือคนที่ทำได้ ท่านก็ว่ายึดตามที่ได้ ผมคิดว่าคนที่เป็นผู้นำจะเป็นใครก็แล้วแต่ อันนี้ผมหมายถึงรัฐ คงต้องดูว่าถ้าเกิดความไม่เท่าเทียมกันในสังคมจะต้องแก้ไขอะ จะปล่อยให้ความไม่เท่าเทียมอยู่ในระบบปัจจุบันไม่ได้ครับ ขอขอบคุณครับ



ฯพณฯ นพ.เกษม : ที่อาจารย์พูดถึงเรื่อง Moral Sentiments ของ Adam Smith จริงในประเด็นที่ในเรื่องความเหลื่อมล้ำ เมื่อกี้ผมก็พูดถึงความแปลกแยกและการเหลื่อมล้ำ ผมคิดว่าในสังคมไหนก็ตามถ้ามันเหลื่อมล้ำมากๆ มันจะ unstable อันนี้พวกเราที่รับรู้กัน ส่วนสั้นโดย มันมีเงื่อนไขว่าต้องทำเต็มที่ แต่เราก็อยอมรับกันว่าหลายคนทำเต็มที่แล้วก็ไม่พอกันอันนี้ต้องยอมรับเพราะฉะนั้นถึงได้มีความยากจนคั่นแค่นอยู่ ที่เราเห็น ๆ กัน อยู่ในสังคมประชาธิปไตยนี้ อันนี้ก็เป็นการดี ความส่วนตัวนะครับ ใช้ key words 3 ตัวที่บอกว่า เสรีภาพก็ดี หรือความเท่าเทียมก็ดี

หรืออะไรก็ดี หรือภราดร ใช้ตัวที่ 3 นี้ เรามั่นใจในสังคมเสรีประชาธิปไตย เพราะเราเชื่อว่า Human Potential มันจะ express ได้เต็มที่ แต่เราต้องมีเงื่อนไขในเรื่องตามไม่ทันบ้าง เหลื่อมล้ำกันบ้าง รั้งแกบ้าง double triple standard บ้าง ผมคิดว่าตรงนี้ต้องมีกลไกที่จะ adjust มัน เพราะผมเชื่อว่าประชาธิปไตยในที่สุดแล้วเป้าหมายอยู่ที่ ภราดรภาพความเป็นที่เป็นน้องกันคือเป้าหมายเพราะฉะนั้นถ้าเราจะสร้างสังคมประชาธิปไตยและนี่ก็ถึงเป้าหมายตรงนี้ และก็มีการต่าง ๆ เพื่อที่จะลดความเหลื่อมล้ำอย่างที่ว่าอาจารย์เมธิพูด ผมเห็นด้วย 100% ครับ

ตมความติด อาจารย์ป่วย

บุคคลที่มีความสามารถในกิจการค้า หรือทำงานใดก็ตามทำให้มีรายได้ส่วนตัวมากมาย หรือมีทรัพย์สินสมบัติเป็นมรดกตกทอดมา แม้ว่าจะได้รับมาโดยสุจริตถ้าไม่ได้ทำให้ทรัพย์สินนั้นเกิดผลประโยชน์ต่อส่วนรวมแล้ว ถือว่าไม่ถูกหลักธรรมะในทางเศรษฐกิจ การที่กล่าวเช่นนี้ เพราะมีความเข้าใจว่า การที่บุคคลผู้มีทรัพย์สินมากมายนำเงินนั้นมาลงทุนทำงานให้เกิดผลประโยชน์ต่อส่วนรวม ได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักธรรมะแล้ว เพราะได้ช่วยส่งเสริมให้ประเทศมีเศรษฐกิจดีขึ้นโดยบุคคลผู้นั้นไม่ได้รับประโยชน์ แต่เพียงผู้เดียว บุคคลอื่น ๆ ก็ได้รับประโยชน์จากเงินนั้นด้วย



ศ.ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

- บุคคลที่ซื่อสัตย์พอที่จะเรียกร้องให้ผู้อื่นซื่อสัตย์ตามได้
- ข้าราชการตัวอย่างที่กล้าคิดและกล้ายืนหยัดเพื่อความถูกต้อง
- ผู้ใหญ่ที่โอบอ้อมอารีแก่ผู้น้อยและผู้ยากไร้
- นักวิชาการที่เป็นมิ่งขวัญของนักวิชาการทุกคน
- นักเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการให้สังคมเป็นธรรมมากขึ้น
- ผู้เลื่อมใสในระบบประชาธิปไตย ด้วย วิญญาณและการกระทำ
- คนไทยที่รักเมืองไทยและอุทิศตัวเพื่อรับใช้ชาติตลอดชั่วชีวิต
- คนดีที่ทำความดีไว้มากจนเป็นที่ศรัทธาของทุกวงการ
- มนุษย์ซึ่งปราศจาก โลภะ โมหะ และไม่เคยแสดงออกซึ่งโทสะ



ธรรมาภิบาล

(GOOD GOVERNANCE)

การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบันหรือธุรกิจโดยยึดหลัก

ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty)

ความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency)

ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability)

ความชอบธรรมยุติธรรม (Fairness)

ความมีคุณภาพประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency)

และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard)

เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุกๆ ส่วนของสังคมเพราะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคุณภาพและประสิทธิภาพแก่สังคมไทยในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อันจะนำพาให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร โดยสะดวกยิ่งขึ้น